

バウンダリ(報告対象範囲) Boundary (Scope of this Data Book)

バウンダリは、「SB単体」「SB連結」の2つです。
There are two boundaries: “SB standalone basis” and “SB consolidated basis.”

- (注)
NOTES
- ・SBとは、ソフトバンク株式会社の略称です。
・SB stands for SoftBank Corp.
 - ・カバレッジは、当該項目のバウンダリに含まれる会社の売上高が、SB連結売上高に占める比率です。
・Coverage is the ratios of sales of group companies that constitute the SoftBank Corp. group.
 - ・カバレッジが「―」の項目は、SB単体のデータです。
・ “―” in Coverage refers to data from the SB standalone basis.

環境 Environment					★：第三者検証実施 ★: Third-party verified						
気候変動 Climate Change											
項目 Category		バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2020年度 FY20	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	2024年度 FY24		
					実績 Results	実績 Results	実績 Results	実績 Results	実績 Results	目標 Target	基準年 (FY22) からの削減率 (%) Reduction Compared to the Base Year (FY22) %
温室効果ガス排出量 Greenhouse Gas (GHG) Emissions	スコープ1 ★ GHG Scope 1	SB 連結 SB consolidated basis	2024年度： 100.0% FY24: 100.0%	t-CO ₂	15,416	10,709	13,998	6,369	9,485	12,000	32.2
	スコープ2 ★ (マーケットベース) GHG Scope 2 (market-based)				605,513	697,825	565,921	514,293	383,765	508,000	32.2
	スコープ2 ★ (ロケーションベース) GHG Scope 2 (location-based)				—	—	—	—	967,525	1,198,000	—
	スコープ3 ★ GHG Scope 3				3,121,487	8,685,602	9,368,649	9,287,493	11,546,072	9,694,000※1	-23.2
	スコープ1、2 合計 (マーケットベース) Sum of Scope 1 and 2 (market-based)				620,929	708,534	579,919	520,662	393,250	520,000	32.2
	スコープ1、2、3 合計 (マーケットベース) Sum of Scope 1, 2 and 3 (market-based)				3,742,416	9,394,136	9,948,568	9,808,155	11,939,322	10,214,000	-20.0
温室効果ガス排出量 (スコープ1、2) Greenhouse Gas Emissions (Scope 1, 2)	エネルギー起源の二酸化炭素 (CO ₂) Carbon Dioxide (CO ₂) from Energy Sources	SB 連結 SB consolidated basis	2024年度： 100.0% FY24: 100.0%	t	620,474	707,959	579,349	519,874	392,677	—	—
	非エネルギー起源の二酸化炭素 (CO ₂) Carbon Dioxide (CO ₂) from Non-Energy Sources			t	0	0	0	0	0	—	—
	メタン (CH ₄) ★ Methane (CH ₄)			t-CO ₂	293	25	17	67	57	—	—
	一酸化二窒素 (N ₂ O) ★ Dinitrogen Monoxide (N ₂ O)			t-CO ₂	0.03	3.00	2.35	9.22	12.00	—	—
	ハイドロフルオロカーボン類 (HFCs) ★ Hydrofluorocarbons (HFCs)			t-CO ₂	162	547	551	712	504	—	—
	パーフルオロカーボン類 (PFCs) ★ Perfluorocarbons (PFCs)			t-CO ₂	0	0	0	0	0	—	—
	六フッ化硫黄 (SF ₆) ★ Sulfur Hexafluoride (SF ₆)			t-CO ₂	0	0	0	0	0	—	—
	三フッ化窒素 (NF ₃) ★ Nitrogen Trifluoride (NF ₃)			t-CO ₂	0	0	0	0	0	—	—
	温室効果ガス排出量原単位 (スコープ1、2における通信量当たり排出量) ※2 GHG Emissions Intensity (Scope 1, 2)*2	SB 単体 SB standalone basis	—	t-CO ₂ /Gbps	411	359	249	204	94	155	—

★：第三者検証実施
★: Third-party verified

環境 Environment

気候変動 Climate Change

項目 Category		バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2025 年度 FY25	2026 年度 FY26	2027 年度 FY27	2028 年度 FY28	2029 年度 FY29	2030 年度 FY30
温室効果ガス 排出量削減に 関する中長期計画 Mid/long-term Plan for Reducing Greenhouse Gas Emissions	スコープ 1、2 合計 Sum of Scope 1 and 2	SB 連結 SB consolidated basis	100.0%	t-CO ₂	385,000	375,000	364,000	353,000	342,000	0

・ 2024 年度の温室効果ガス排出量 (スコープ 1、2、3) およびエネルギー使用量、産業廃棄物、水使用は、一般財団法人日本品質保証機構の第三者検証を実施 (ISO 14064-3、ISAE 3000 に準拠の限定的保証水準)
・ The greenhouse gas emissions (Scope 1, 2, and 3), energy consumption, industrial waste and water consumption in FY24 were examined by Japan Quality Assurance Organization as a third party (Limited guarantee level in accordance with ISO 14064-3 and ISAE 3000).

※ 1 カバレッジ拡大分を加味して目標を設定
*1 Setting the target that accounts for the expanded coverage

※ 2 1Gbps の通信を行う場合に排出される温室効果ガス排出量
*2 Greenhouse gas emissions at 1 Gbps

環境 Environment

★: 第三者検証実施
★: Third-party verified

気候変動 Climate Change							
項目 Category		バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2024年度 FY24	割合 (%) Rate (%)	算出定義 Description of calculation
温室効果ガス排出量 (スコープ3) ★ Greenhouse Gas Emissions (Scope 3)	カテゴリ 1：購入した製品・サービス Category 1: Purchased Goods and Services	SB 連結 SB consolidated basis	2024年度：97.5% FY24: 97.5%	t-CO ₂	3,902,877	33.8	製品・サービスの購入金額に、各製品の調達輸送段階を含む排出係数を乗じて算出 Calculated by multiplying the purchase price of products and services by the CO ₂ emission factor, including the procurement and transportation processes
	カテゴリ 2：資本財 Category 2: Capital Goods				2,145,508	18.6	設備投資額に、資本財の価格当たりの排出係数を乗じて算出 Calculated by multiplying the capital investment amount by the CO ₂ emission factor of capital goods
	カテゴリ 3：スコープ1、2に含まれないエネルギー関連活動 Category 3: Fuel- and Energy-Related Activities Not Included in Scope 1 or Scope 2				979,833	8.5	使用した電気・熱の使用量に製造過程での燃料調達等に伴う排出係数を乗じ、売電用に外部から電力を調達している場合は、当該電力量に燃料調達時の排出係数を乗じて算出 Calculated by multiplying fuel/electric power consumption by the CO ₂ emission factor for fuel procurement in manufacturing processes and, for electric power procured for sale from external sources, calculated by multiplying the amount of electric power by the CO ₂ emission factor upon fuel procurement
	カテゴリ 4：輸送、配送 (上流) Category 4: Upstream Transportation and Distribution				205,439	1.8	横持ち輸送、出荷輸送について、輸送費に金額当たりの排出係数を乗じて算出 (調達輸送はカテゴリ 1 に含めて算出) Calculated by multiplying transportation costs by the CO ₂ emission factor for transportation between bases and shipping (Procurement transportation is included in Category 1)
	カテゴリ 5：事業活動から出る廃棄物 Category 5: Waste Generated in Operations				3,899	0.0	産業廃棄物重量に、廃棄物種類・処理方法別の排出係数を乗じて算出 Calculated by multiplying the weight of industrial waste by the CO ₂ emission factor for each kind of waste disposal method
	カテゴリ 6：出張 Category 6: Business Travel				27,452	0.2	交通費支給額に、交通区分別交通費支給額当たり排出係数を乗じ、宿泊日数に、宿泊数当たり排出係数を乗じ、レンタカーの延べ走行距離に、燃料別最大積載量別燃費の排出係数を乗じて算出 Calculated by multiplying the amount paid for transportation allowances by the CO ₂ emission factor for each transportation category, by multiplying the number of days of accommodation by the CO ₂ emission factor per day of accommodation, and by multiplying the total travel distance of rental cars by the CO ₂ emission factor for each fuel type and maximum loading capacity
	カテゴリ 7：雇用者の通勤 Category 7: Employee Commuting				26,669	0.2	従業員の延べ通勤距離に、交通区分別の旅客人キロ当たり排出係数を乗じ、テレワーク時における電力消費量に電力の排出係数を乗じて算出 Calculated by multiplying the total commuting distance of employees by the CO ₂ emission factor per km of travelers for each transportation category and multiplying the power consumption during telework by the CO ₂ emission factor of electric power
	カテゴリ 8：リース資産 (上流) Category 8: Upstream Leased Assets				283,409	2.5	倉庫およびレンタルオフィスの延べ床面積に、建物用途別・単位面積当たりの排出係数を乗じ、賃借物件に設置・運用している通信設備の消費電力量に、電力の排出係数を乗じて算出 Calculated by multiplying the total floor area of warehouses and rental offices by the CO ₂ emission factor per area for each building use and by multiplying the electric power consumption of telecommunications equipment installed and operated at rental properties by the CO ₂ emission factor for electric power
	カテゴリ 9：輸送、配送 (下流) Category 9: Downstream Transportation and Distribution				648,093	5.6	出荷輸送について、輸送費に金額当たりの排出係数を乗じて算出 For shipping, it is calculated by multiplying transportation costs by the CO ₂ emission factor
	カテゴリ 10：販売した製品の加工 Category 10: Processing of Sold Products				0	0.0	(算出対象外) (Not to be calculated)
	カテゴリ 11：販売した製品の使用 Category 11: Use of Sold Products				3,096,706	26.8	貸与 (レンタル提供) した製品の台数に、各製品の生涯電力消費量と電力の排出係数を乗じて算出 Calculated by multiplying the number of products loaned (provided as rentals) by lifelong power consumption of each product and the CO ₂ emission factor of electric power
	カテゴリ 12：販売した製品の廃棄 Category 12: End-of-Life Treatment of Sold Products				172,082	1.5	販売した製品の延べ重量に、廃棄物種類別の排出係数を乗じて算出 Calculated by multiplying the total weight of products sold by the CO ₂ emission factor for each kind of waste
	カテゴリ 13：リース資産 (下流) Category 13: Downstream Leased Assets				28,077	0.2	レンタルした製品の台数に、電力消費量と電力の排出係数を乗じて算出 Calculated by multiplying the number of units rented by electric power consumption and the CO ₂ emission factor for electric power
	カテゴリ 14：フランチャイズ Category 14: Franchises				26,028	0.2	フランチャイズ店舗の延べ床面積に、建物用途別・単位面積当たりの排出係数を乗じて算出 Calculated by multiplying the total floor area of franchise shops by the CO ₂ emission factor per area for each building use
	カテゴリ 15：投資 Category 15: Investments				0	0.0	(算出対象外) (Not to be calculated)
合計 Total					11,546,072	100.0	

環境 Environment

★：第三者検証実施
★:Third-party verified

気候変動 Climate Change

項目 Category		バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2020年度 FY20	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	2024年度 FY24	
					実績 Results	実績 Results	実績 Results	実績 Results	実績 Results	目標 Target
エネルギー (電気)※1 Energy (Electricity)*1	<div>電気使用量★ Electric Power Consumption</div> <div>再生可能エネルギー★ Renewable Energy Consumption</div> <div>再生可能エネルギー率★ Renewable Energy Rate</div> <div>データセンター電気使用量★ Electric Power Consumption in Data Centers</div> <div>再生可能エネルギー★ Renewable Energy Consumption</div> <div>再生可能エネルギー率★ Renewable Energy Rate</div> <div>PUE Power Usage Effectiveness</div>	SB連結 SB consolidated basis	2024年度： 100.0% FY24: 100.0%	GJ	6,049,908	7,622,131	8,204,047	8,768,812	8,231,137	—
				MWh	1,680,530	2,117,259	2,278,902	2,435,781	2,286,427	2,830,000
				GJ	1,169,158	2,272,493	3,594,856	4,470,581	5,087,138	—
				MWh	324,766	631,248	998,571	1,241,828	1,413,094	1,630,000
				%	19.3	29.8	43.8	51.0	61.8	58
				GJ	978,160	1,923,390	2,036,966	2,464,387	2,246,508	—
				MWh	271,711	534,275	565,824	684,552	624,030	872,000
				GJ	84,611	482,206	913,907	1,238,206	1,650,056	—
				MWh	23,503	133,946	253,863	343,946	458,349	588,000
				%	8.6	25.1	44.9	50.2	73.4	67
				—	1.50	1.42	1.34	1.37	1.43	1.50
	電気使用量原単位(通信量当たり電気使用量)※2 Energy Consumption Intensity*2	MWh/Gbps	1,124	1,084	979	890	347	840		
エネルギー (電気以外) Energy (Other)	<div>都市ガス★ City Gas</div> <div>A重油★ Heavy Oil A</div> <div>ガソリン★ Gasoline</div> <div>温水・冷水・蒸気★ Warm Water, Cold Water and Steam</div> <div>軽油★ Light Oil</div> <div>LPガス★ Liquefied Petroleum Gas</div> <div>灯油★ Kerosene</div> <div>LNG★ Liquefied Natural Gas</div>	SB連結 SB consolidated basis	2024年度： 100.0% FY24: 100.0%	GJ	221,130	146,546	138,052	22,841	23,014	—
				m³	4,914,000	3,256,578	3,067,817	507,580	528,876	—
				GJ	7,702	8,286	13,771	7,858	10,599	—
				kL	198	213	354	202	272	—
				GJ	153	3,467	38,751	15,097	16,823	—
				kL	5	104	1,160	452	504	—
				GJ	53,042	63,087	74,169	70,599	77,131	—
				GJ	850	739	19,124	24,054	24,125	—
				kL	22	19	503	633	635	—
				GJ	2	15	935	403	475	—
				m³	17	139	8,547	3,688	4,343	—
				GJ	2,960	9,224	22,475	18,068	15,659	—
				kL	81	253	616	495	429	—
				GJ	—	—	—	—	61,806	—
t	—	—	—	—	1,130	—				
エネルギー総使用量※1 Total Energy Consumption*1		SB連結 SB consolidated basis	2024年度： 100.0% FY24: 100.0%	GJ	6,335,746	7,853,497	8,511,324	8,927,731	8,460,769	—
再生可能エネルギー Renewable Energy	GJ			1,169,158	2,272,493	3,594,856	4,470,581	5,087,138	—	
非再生可能エネルギー Nonrenewable Energy	GJ			5,166,589	5,581,004	4,916,468	4,457,150	3,373,631	—	

・ 2030 年度における電気使用量の見込みは 3,500,000MWh。全電気使用量について、再生エネルギー化目標を設定
・ In FY30, electric power consumption is estimated to be 3,500,000 MWh. We have set the goal of using 100% renewable energy for all electric power consumption by FY30.
・ 熱量 GJ は環境省の換算係数を参照
・ Heat value (GJ) references conversion factors taken from the Ministry of the Environment.
※ 1 2024 年度において電気 (GJ) の算出定義を変更したことにより、2020 年度から 2023 年度の数値を遡及修正
※ 1 Figures from FY20 to FY23 were retroactively adjusted due to a FY24 change to the definition of energy (GJ) used in calculations.
※ 2 1Gbps の通信を行う場合の電気使用量
※ 2 Electric power consumption at 1 Gbps

環境 Environment

★：第三者検証実施
★:Third-party verified

資源と廃棄物 Resources and Waste										
項目 Category		バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2020年度 FY20	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	2024年度 FY24	
					実績 Results	実績 Results	実績 Results	実績 Results	実績 Results	目標 Target
産業廃棄物 Industrial Waste	再資源化率 Recycling Rate	SB 単体 SB standalone basis	—	%	85.8	86.3	90.1	94.8	96.0	95.8
	排出量 ★ Discharge Amount	SB 連結 SB consolidated basis	2024年度： 100.0% FY24: 100.0%	t	6,313	6,196	6,398	6,696	6,604	6,700
	再資源化量 ★ Recycling Amount			t	5,482	5,668	5,841	6,395	6,348	—
	最終処分量 ★ Final Disposal Amount			t	831	528	557	301	256	270
有害廃棄物 (PCB) Hazardous Waste (PCB)	処分量 Disposal Amount	SB 単体 SB standalone basis	—	t	0.49	0.18	0.22	1.60	0.00	0.20
撤去基地局通信設備 Communication Equipment of Removed Base Stations	再資源化率 Recycling Rate	SB 単体 SB standalone basis	—	%	99.49	99.80	99.96	99.97	99.99	99.00
使用済み携帯電話 Used Mobile Phones	リユース／リサイクル回 収台数 Devices to be Reused or Recycled	SB 単体 SB standalone basis	—	台 Mobile Phones	2,541,078	2,532,827	2,229,218	2,567,975	2,629,035	2,000,000

水 Water										
項目 Category		バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2020年度 FY20	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	2024年度 FY24	
					実績 Results	実績 Results	実績 Results	実績 Results	実績 Results	目標 Target
水使用 Use of Water	取水量 ※ 1 ★ Water Withdrawal (Total)*1	SB 連結 SB consolidated basis	2024年度： 100.0% FY24: 100.0%	m³	1,330,834	675,729	731,594	825,936 ^{*5}	992,454	1,130,000
	上水 ★ Municipal Potable Water			m³	1,330,596	432,544	426,724	502,688 ^{*5}	445,796	—
	地下水 ★ Groundwater			m³	—	0	0	124	21,344	—
	工業用水 ★ Industrial Water			m³	—	237,230	278,467	286,442	474,171	—
	雨水等再生水 ★ Rainwater and Other Reusable Water			m³	238 ^{*2}	5,953	26,403	36,682	51,143	—
	排水量 ※ 3 ※ 4 ★ Water Discharge*3*4			m³	1,330,834	675,729	731,594	825,936 ^{*5}	992,454	—
	水使用量原単位 (面積当 たり使用量) Water Consumption Per Area			m³/m²	0.82	0.58	0.62	0.33	0.42	—
	データセンター取水 量および排水量 Water Intake and Discharge Volume at Data Centers			m³	401,246	353,394	411,594	500,905	617,967	650,000

※ 1 個別メーターが無い事業所については、該当事業所の面積とグループ内における水使用実績を用いて算出
*1 For offices not equipped with meters, consumption is estimated based on floor area using data on consumption per unit of floor area for the SoftBank Corp. group.
※ 2 本社移転後の2020年9月～2021年3月実績値
*2 Figures are for the period from Sep. 2020 to Mar. 2021 after the relocation of the headquarters.
※ 3 下水のみ
*3 Sewage only
※ 4 取水量と排水量が同量であるため、総淡水消費量は0m³
*4 Amounts for water withdrawal and water discharge were the same, meaning that total net fresh water consumption was 0 m³.
※ 5 2024年度において集計定義を変更したことにより、2023年度の数値を遡及修正
*5 Due to a change in definition in FY24, the figures for FY23 have been retroactively adjusted.

環境 Environment

環境マネジメントシステム Environmental Management System

項目 Category	バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2020年度 FY20	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	2024年度 FY24
ISO 14001 認証取得事業所数 ISO 14001 Certified Sites	SB 単体 SB standalone basis	—	カ所 Sites	—	19	19	18	19
ISO 14001 認証取得率※ ISO 14001 Certification Rate*	SB 単体 SB standalone basis	—	%	—	100.0	100.0	100.0	100.0

※ 対象事業所（第一種エネルギー管理指定工場等または第二種エネルギー管理指定工場等の指定を受けた事業所）中、取得済の事業所の割合
* The percentage of certified sites among all applicable sites (sites designated under the Act on the Rational Use of Energy as type 1 designated energy management factories, etc., or type 2 designated energy management factories, etc.)

コンプライアンス Compliance

項目 Category	バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2020年度 FY20	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	2024年度 FY24
環境法令違反 Violations of Environmental Rules	回数 Times	SB 連結 SB consolidated basis	2024年度： 100.0% FY24: 100.0%	0	0	0	0	0
	罰金額 Penalty Amount			0	0	0	0	0

ESG データブック 2025 ESG Data Book 2025

ソフトバンク株式会社
SoftBank Corp.

最終更新日: 2025 年 8 月 18 日
Last Updated: August 18, 2025

社会 Society

社員 Employees

項目 Item			バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2020年度 FY20	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	2024年度 FY24
社員数*1 Employees*1		女性 Women	SB 連結 SB consolidated basis	2024年度： 100.0% FY24: 100.0%	人 Persons	8,004	15,300	19,141	19,290	19,383
		男性 Men				19,162	30,276	35,845	36,110	35,687
		計 Total				27,166	45,576	54,986	55,400	55,070
平均臨時雇用者数*1 Average Temporary Employees*1			SB 連結 SB consolidated basis	2024年度： 100.0% FY24: 100.0%	人 Persons	4,716	21,096	21,954	23,941	22,888
平均勤続年数*1 Average Consecutive Years Served*1		女性 Women	SB 連結 SB consolidated basis	2024年度： 100.0% FY24: 100.0%	年 Years	10.7	8.3	7.9	9.0	9.4
		男性 Men				11.4	9.6	9.2	9.8	10.1
		計 Total				11.2	9.2	8.8	9.6	9.9
平均年齢*1 Average Age of Employees*1		女性 Women	SB 連結 SB consolidated basis	2024年度： 100.0% FY24: 100.0%	歳 Age	37.1	36.1	36.9	37.5	37.7
		男性 Men				39.6	39.0	39.2	39.5	39.9
		計 Total				38.9	38.1	38.4	38.8	39.1
社員の年齢構成*1 Age Composition of Employees*1		20代 20s	SB 連結 SB consolidated basis	2024年度： 100.0% FY24: 100.0%	人 Persons	4,882	10,290	11,197	10,770	9,952
		30代 30s				10,506	17,323	20,551	20,399	20,366
		40代 40s				8,255	13,280	16,112	16,454	16,506
		50代 50s				3,265	5,012	6,721	7,355	7,754
		60代 60s			%	43	192	405	422	492
		30歳未満 Less than 30				18.1	22.3	20.4	19.5	18.8
		30歳以上50歳未満 30 to 49				69.6	66.4	66.7	66.5	69.5
		50歳以上 50 and Older				12.3	11.3	13.0	14.0	11.8
管理職別社員数*2 Employees by Management Position*2		課長クラス Manager Class	SB 連結 SB consolidated basis	2024年度： 100.0% FY24: 100.0%	人 Persons	4,518	6,845	7,750	7,921	8,399
		部長クラス以上 Department Head Class or Above				1,840	2,867	3,258	3,447	3,715
		計 Total				6,358	9,712	11,008	11,368	12,114
定年退職者再雇用数 Employees Reemployed after Retirement			SB 連結 SB consolidated basis	2024年度： 75.3% FY24: 75.3%	人 Persons	135	144	163	185	215
私傷病休職者数 Employees Absent from Work			SB 連結 SB consolidated basis	2024年度： 75.3% FY24: 75.3%	人 Persons	285	300	331	430	440
介護休職者数 Employees Who Took Leave for Nursing Care			SB 連結 SB consolidated basis	2024年度： 75.3% FY24: 75.3%	人 Persons	13	22	23	22	31
退職者数*3 Employee Turnover*3	性別 Gender	女性 Women	SB 単体 SB standalone basis	—	人 Persons	156	142	155	173	159
		男性 Men				407	522	618	581	553
		計 Total				563	664	773	754	712
	事由 Reason	自己都合 Voluntary	SB 連結 SB consolidated basis	2024年度： 100.0% FY24: 100.0%	人 Persons	2,307	2,834	3,066	2,962	2,973
		会社都合 Non-voluntary				51	101	146	88	148
		計 Total				2,358	2,935	3,212	3,050	3,121

社会 Society

社員 Employees										
項目 Item			バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2020年度 FY20	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	2024年度 FY24
退職率※3 Turnover Rate※3	性別 Gender	女性 Women	SB 単体 SB standalone basis	—	%	2.8	2.5	2.7	2.9	2.7
		男性 Men				2.7	3.4	3.9	3.7	3.6
		計 Total				2.7	3.1	3.6	3.5	3.4
	事由 Reason	自己都合 Voluntary Turnover	SB 連結 SB consolidated basis	2024年度： 99.2% FY24: 99.2%	%	5.3	6.1	5.7	5.6	5.6
		会社都合 Non-voluntary Turnover				0.1	0.3	0.3	0.2	0.3
		計 Total				5.4	6.4	6.0	5.8	5.9
介護による退職者数 Employee Turnover Due to Nursing Care			SB 単体 SB standalone basis	—	人 Persons	—	—	0	0	0
年次有給休暇取得率※4 Ratio of Annual Paid Leave Taken※4	女性 Women	SB 単体 SB standalone basis	—	%	—	—	—	80.8	78.5	
	男性 Men				—	—	—	76.6	74.6	
	計 Total				62.9	70.1	77.3	77.7	75.7	
	計 Total	SB 連結 SB consolidated basis	2024年度： 91.8% FY24: 91.8%	%	62.5	70.2	77.7	77.5	75.3	
テレワーク実施率※5 Ratio of Telework※5			SB 単体 SB standalone basis	—	%	95.9	95.9	95.7	95.3	95.1
ボランティア休暇取得者数 Employees Who Have Taken Days off for Volunteer Activities			SB 単体 SB standalone basis	—	人 Persons	16	56	98	237	285
労働組合加入社員比率 Ratio of Employees Who Joined the Labor Union			SB 単体 SB standalone basis	—	%	25.1	23.8	22.7	21.6	20.6

*1 各年 3月31日時点
*1 As of March 31 for each fiscal year
*2 各年 4月1日時点
*2 As of April 1 for each fiscal year
*3 2021年度においてバウンダリを変更したことにより、2020年度の数値を遡及修正
*3 Due to a change in boundary in FY21, the figures for FY20 have been retroactively adjusted.
*4 2021年度において集計定義を変更したことにより、2020年度の数値を遡及修正
*4 Due to a change in definition in FY21, the figures for FY20 have been retroactively adjusted.
*5 5月1回以上テレワークを実施した社員の割合
*5 Ratio of employees who engaged in telework once or more a month

採用・ダイバーシティ Recruitment and Diversity									
項目 Item		バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2020年度 FY20	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	2024年度 FY24
新規採用者数 (新卒) Newly Hired Employees (New Graduates)	女性 Women	SB 連結 SB consolidated basis	2024年度： 75.3% FY24: 75.3%	人 Persons	186	149	234	245	202
	男性 Men				660	565	719	709	429
	計 Total				846	714	953	954	631
新規採用者数 (中途) Newly Hired Employees (Mid-career Workers)	女性 Women	SB 連結 SB consolidated basis	2024年度： 75.3% FY24: 75.3%	人 Persons	256	209	238	113	209
	男性 Men				711	853	642	313	505
	計 Total				967	1,062	880	426	714
新規採用者数 (障がい者) Newly Hired Employees (Employees with Disabilities)		SB 単体 SB standalone basis	—	人 Persons	37	32	33	46	36
新規採用者数 (新卒) に占める女性比率 Ratio of Women to Newly Hired Employees (New Graduates)		SB 連結 SB consolidated basis	2024年度： 75.3% FY24: 75.3%	%	22.0	20.9	24.6	25.7	32.0
外国籍新卒採用者数 Foreign Nationals in New Graduates Hired		SB 連結 SB consolidated basis	2024年度： 75.3% FY24: 75.3%	人 Persons	96	54	76	58	35
新規採用者数 (新卒) に占める外国籍比率 Ratio of Foreign Nationals to Newly Hired Employees (New Graduates)		SB 連結 SB consolidated basis	2024年度： 75.3% FY24: 75.3%	%	11.3	7.6	8.0	6.1	5.5

ESG データブック 2025 ESG Data Book 2025

ソフトバンク株式会社
SoftBank Corp.

最終更新日：2025年8月18日
Last Updated: August 18, 2025

社会 Society

採用・ダイバーシティ Recruitment and Diversity

項目 Item		バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2020年度 FY20	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	2024年度 FY24
平均雇用コスト Average Employment Cost		SB 連結 SB consolidated basis	2024年度： 75.3% FY24: 75.3%	千円 Thousand yen	986	1,502	1,191	877	1,503
内部採用率 ^{*1} ^{*2} Internal Hiring Rate ^{*1} ^{*2}		SB 単体 SB standalone basis	—	%	81.0	81.4	85.0	87.1	86.4
女性社員比率 ^{*3} Ratio of Female Employees ^{*3}	収益創出部門 ^{*4} Revenue-generating Sections ^{*4}	SB 連結 SB consolidated basis	2024年度： 100.0% FY24: 100.0%	%	33.1	37.4	39.1	41.8	42.6
	STEM 部門 ^{*5} STEM Sections ^{*5}				13.5	17.8	18.4	16.9	17.8
	その他部門 Other Sections				—	—	45.1	45.9	46.0
	計 Total				29.5	33.6	34.8	34.8	35.2
女性管理職数 ^{*6} Women in Management Positions ^{*6}	階層 Rank	課長クラス Manager Class	SB 単体 SB standalone basis	人 Persons	290	322	382	423	463
		部長クラス以上 Department Head Class or Above			48	56	62	73	86
		計 Total			338	378	444	496	549
	部門 Section	課長クラス ^{*1} Manager Class ^{*1}	SB 連結 SB consolidated basis	人 Persons	518	1,043	1,297	1,329	1,471
		部長クラス以上 Department Head Class or Above			87	249	296	350	438
		計 ^{*1} Total ^{*1}			605	1,292	1,593	1,679	1,909
		収益創出部門 ^{*4} Revenue-generating Sections ^{*4}	SB 単体 SB standalone basis	人 Persons	—	—	—	—	170
		STEM 部門 ^{*5} STEM Sections ^{*5}			—	—	—	—	93
		その他部門 Other Sections			—	—	—	—	286
		計 Total			—	—	—	—	549
		収益創出部門 ^{*4} Revenue-generating Sections ^{*4}	SB 連結 SB consolidated basis	人 Persons	—	—	—	—	762
		STEM 部門 ^{*5} STEM Sections ^{*5}			—	—	—	—	338
		その他部門 Other Sections			—	—	—	—	752
		計 Total			—	—	—	—	1,852
女性管理職 比率 ^{*6} Ratio of Women in Management Positions ^{*6}	階層 Rank	課長クラス Manager Class	SB 単体 SB standalone basis	%	8.5	9.1	10.3	11.0	11.7
		部長クラス以上 Department Head Class or Above			3.5	4.0	4.2	4.8	5.5
		計 Total			7.1	7.6	8.6	9.2	9.9
		課長クラス ^{*1} Manager Class ^{*1}	SB 連結 SB consolidated basis	%	11.5	15.2	16.7	16.8	17.5
		部長クラス以上 Department Head Class or Above			4.7	8.7	9.1	10.2	11.8
		計 ^{*1} Total ^{*1}			9.5	13.3	14.5	14.8	15.8

ESG データブック 2025 ESG Data Book 2025

ソフトバンク株式会社
SoftBank Corp.

最終更新日: 2025年8月18日
Last Updated: August 18, 2025

社会 Society

採用・ダイバーシティ Recruitment and Diversity

項目 Item			バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2020年度 FY20	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	2024年度 FY24
女性管理職 比率※6 Ratio of Women in Management Positions※6	部門 Section	収益創出部門※4 Revenue-generating Sections※4	SB 単体 SB standalone basis	—	%	—	—	—	—	10.4
		STEM 部門※5 STEM Sections※5				—	—	—	—	5.5
		その他部門 Other Sections				—	—	—	—	13.0
		計 Total				—	—	—	—	9.9
		収益創出部門※4 Revenue-generating Sections※4	SB 連結 SB consolidated basis	2024年度： 93.7% FY24: 93.7%	%	—	—	—	—	19.8
		STEM 部門※5 STEM Sections※5				—	—	—	—	8.4
		その他部門 Other Sections				—	—	—	—	18.8
		計 Total				—	—	—	—	15.6
育児休職取得者数 Employees Taking Childcare Leave		女性 Women	SB 連結 SB consolidated basis	2024年度： 92.1% FY24: 92.1%	人 Persons	423	527	463	491	848
		男性 Men				330	347	522	677	908
育児休職取得率 Ratio of Employees Taking Childcare Leave		女性 Women	SB 単体 SB standalone basis	—	%	—	—	100.0	100.0	100.0
		男性 Men				—	—	65.5	68.5	78.2
		女性 Women	SB 連結 SB consolidated basis	2024年度： 92.1% FY24: 92.1%	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
		男性 Men				39.0	39.9	56.7	63.2	67.9
育児休職からの復帰率 Return Rate from Childcare Leave			SB 単体 SB standalone basis	—	%	—	—	100.0	100.0	100.0
国籍・地域別社員数割合※3 Ratio of Employees by Nationality or Region※3		日本 Japan	SB 連結 SB consolidated basis	2024年度： 99.9% FY24: 99.9%	%	97.00	94.53	87.53	89.59	91.06
		中華人民共和国 People's Republic of China				1.44	1.76	1.53	1.36	1.50
		大韓民国 Republic of Korea				0.96	1.88	5.51	4.68	2.07
		その他アジア Other: Asia				0.47	1.30	4.40	3.76	4.68
		北米 North America				0.05	0.19	0.47	0.21	0.22
		中南米 Latin America				0.00	0.06	0.12	0.07	0.07
		中東 Middle East				0.00	0.00	0.04	0.01	0.01
		ヨーロッパ Europe				0.05	0.21	0.32	0.25	0.27
		オセアニア Oceania				0.01	0.05	0.06	0.05	0.05
		アフリカ Africa				0.02	0.02	0.02	0.02	0.06

社会 Society

採用・ダイバーシティ Recruitment and Diversity

項目 Item		バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2020年度 FY20	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	2024年度 FY24
国籍・地域別管理職数割合※6 Ratio of Employees in Management Positions by Nationality or Region※6	日本 Japan	SB 連結 SB consolidated basis	2024年度：99.9% FY24: 99.9%	%	99.26	93.27	91.11	92.55	90.81
	中華人民共和国 People's Republic of China				0.22	0.34	0.58	0.58	0.65
	大韓民国 Republic of Korea				0.34	3.40	4.44	3.41	4.41
	その他アジア Other: Asia				0.06	2.63	3.38	3.04	3.65
	北米 North America				0.06	0.19	0.23	0.19	0.22
	中南米 Latin America				0.00	0.02	0.03	0.03	0.06
	中東 Middle East				0.00	0.01	0.01	0.01	0.00
	ヨーロッパ Europe				0.02	0.10	0.15	0.13	0.16
	オセアニア Oceania				0.02	0.03	0.05	0.04	0.03
	アフリカ Africa				0.02	0.01	0.02	0.02	0.02
障がい者雇用率※7 Ratio of Employees with Disabilities※7		SB 単体 SB standalone basis	—	%	2.39	2.34	2.46	2.74	2.92
		SB 連結 SB consolidated basis	2024年度：99.7% FY24: 99.7%	%	2.39	2.15	2.32	2.47	2.69

※1 2021年度において集計定義を変更したことにより、2020年度の数値を遡及修正
*1 Due to a change in definition in FY21, the figures for FY20 have been retroactively adjusted.
※2 内部採用率は異動者数 / (異動者数 + 新規採用者数) で算出
*2 Internal hiring rate is calculated with the equation: (the number of employees transferred) / (the number of employees transferred + the number of new recruits).
※3 各年 3月31日時点
*3 As of March 31 for each fiscal year
※4 収益創出部門は営業部門のこと
*4 The revenue-generating section means the sales section.
※5 STEM：Science, Technology, Engineering, Mathematics 部門(エンジニア、企画部門)のこと
*5 STEM stands for Science, Technology, Engineering, and Mathematics (Engineering and Planning).
※6 各年 4月1日時点
*6 As of April 1 for each fiscal year
※7 各年 6月1日時点
*7 As of June 1 for each fiscal year

人材開発 Personnel Development

項目 Item		バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2020年度 FY20	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	2024年度 FY24
研修 / 人材開発の平均時間※1※2 Average Period of Training/Personnel Development※1*2		SB 連結 SB consolidated basis	2024年度：93.2% FY24: 93.2%	時間 / 人 Hours / Person	14.7	21.5	22.8	23.1	23.9
研修 / 人材開発の平均コスト※1 Average Cost for Training/Personnel Development※1		SB 連結 SB consolidated basis	2024年度：93.2% FY24: 93.2%	円 / 人 Yen / Person	129,174	134,478	107,779	103,625	147,716
人的資本に関する投資利益率※3※4 Human Capital Return on Investment※3*4		SB 連結 SB consolidated basis	2024年度：100.0% FY24: 100.0%	—	3.7	3.0	2.5	2.6	2.7

※1 2021年度において集計定義を変更したことにより、2020年度の数値を遡及修正
*1 Due to a change in definition in FY21, the figures for FY20 have been retroactively adjusted.
※2 各種研修の開催時間×受講人数から算出
*2 Calculated by multiplying the number of hours of each training held by the number of participants
※3 (総売上 - (総営業費用 - 総従業員関連費用)) ÷ 総従業員関連費用から算出
*3 Calculated as [(Total net sales - (Total operating expenses - Total employee-related expenses))] ÷ Total employee-related expenses
※4 2023年度において集計定義を変更したことにより、2020年度～2022年度の数値を遡及修正
*4 Due to a change in definition in FY23, the figures for FY20 to FY22 have been retroactively adjusted.

社会 Society

★：第三者検証実施
★:Third-party verified

エンゲージメントサーベイ Engagement Survey									
項目 Item		バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2020年度 FY20	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	2024年度 FY24
回答率 Response Rate		SB 単体 SB standalone basis	—	%	96.8	96.4	96.3	99.0	96.9
総合スコア※1※2※3※4 Overall Score※1※2※3※4	女性 Women	SB 単体 SB standalone basis	—	点 Points	3.57	3.63	3.63 (61)	65	65
	男性 Men				3.59	3.63	3.63 (61)	66	67
	計 Total				3.58	3.63	3.62 (61)	66	66
エンゲージメントの高い(総合スコアの高い)従業員の割合※5 Ratio of Employees with High Engagement (High Overall Score)※5		SB 単体 SB standalone basis	—	%	22.3	25.6	25.3	49.9	48.6
		SB 連結 SB consolidated basis	2024年度: 69.9% FY24: 69.9%	%	22.1	24.9	24.7	48.7	47.5

※1 総合スコア：仕事、職場、上司、会社に関する結果の集計値
*1 Overall score: Aggregated values of results related to work, workplace, boss and company
※2 2023年度より集計定義を変更したことにより、2020年度～2022年度と2023年度以降では集計定義が異なる
*2 Due to a change in definition in FY23, definitions differ between FY20 to FY22 and from FY23 onward.
※3 2020年度～2022年度は5点満点で採点（～2.99：低い、3.00～3.49：普通、3.50～3.99：高い、4.00以上：非常に高い）
2023年度以降は100点満点で採点（～49：低い、50～64：普通、65～74：高い、75以上：非常に高い）
*3 In FY20 to FY22, this was scored out of 5 (less than 3.00 = Low, 3.00 to 3.49 = Normal, 3.50 to 3.99 = High, 4.00 or higher = Very high)
From FY23 onward, this is scored out of 100 (less than 50 = Low, 50 to 64 = Normal, 65 to 74 = High, 75 or higher = Very high)
※4 2022年度の（ ）内の数値は2023年度の集計定義での数値
*4 Figures shown in parentheses for FY22 are the values under the FY23 definition.
※5 2020年度～2022年度は4.00以上の従業員の割合、2023年度以降は75以上の従業員の割合
*5 Employees with a score of 4.00 or above in FY20 to FY22, and a score of 75 or above from FY23 onward

労働安全 Occupational Health & Safety									
項目 Item		バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2020年度 FY20	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	2024年度 FY24
年間総労働時間 Total Working Hours per Year	女性 Women	SB 単体 SB standalone basis	—	時間 Hours	—	—	—	1,814	1,781
	男性 Men				—	—	—	1,973	1,968
	計 Total				1,847	1,805	1,926	1,931	1,917
	計 Total	SB 連結 SB consolidated basis	2024年度：91.8% FY24: 91.8%	時間 Hours	1,887	1,849	1,891	1,901	1,886
平均月次時間外労働時間 Average Monthly Overtime Hours		SB 単体 SB standalone basis	—	時間 Hours	—	27.0	24.9	24.9	24.8
ストレスチェック受検率 Ratio of Employees Who Underwent a Stress Check		SB 連結 SB consolidated basis	2024年度：91.8% FY24: 91.8%	%	86.6	87.2	87.7	87.0	88.2
定期健康診断有所見率 Ratio of Positive Findings in the Regular Health Examination		SB 連結 SB consolidated basis	2024年度：91.3% FY24: 91.3%	%	61.1	59.3	55.2	46.7	46.3
特定保健指導完了率 Completion Rate for Specific Health Guidance		SB 連結 SB consolidated basis	2024年度：89.8% FY24: 89.8%	%	34.6	56.5	51.1	45.9	47.0
喫煙率* Ratio of Employees Who Smoke*		SB 単体 SB standalone basis	—	%	26.8	25.8	24.7	24.5	24.4
		SB 連結 SB consolidated basis	2024年度：89.4% FY24: 89.4%	%	23.8	22.8	21.7	18.5	16.5
労働災害度数率 Total Recordable Incident Rate (TRIR)		SB 単体 SB standalone basis	—	—	0.13	0.13	0.02	0.15	0.10
休業災害度数率 Lost Time Incident Rate (LTIR)		SB 単体 SB standalone basis	—	—	0.10	0.10	0.02	0.02	0.07
携帯基地局工事に伴う重大事故件数★ Major Accidents During Mobile Base Station Construction		SB 単体 SB standalone basis	—	件 Accidents	0	0	0	0	0

※ 各年 3月31日時点
* As of March 31 for each fiscal year

社会 Society

地域・社会 Community/Society

項目 Item	バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2020年度 FY20	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	2024年度 FY24
寄付金額 Total Amount of Donations	SB 単体 SB standalone basis	—	千円 Thousand yen	129,067	286,193	118,850	107,029	4,643,808
災害被災者支援金 Aid for Disaster Victims	SB 単体 SB standalone basis	—	千円 Thousand yen	317	195	2,897	3,593	2,964

ネットワークトラブル Network Issues

項目 Item	バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2020年度 FY20	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	2024年度 FY24
ネットワーク重大事故発生件数※1 Major Network Incidents※1	SB 単体 SB standalone basis	—	件 Incidents	0	0	0	2	1
お客さま一人当たりのネットワーク中断頻度※2 Network Interruption Frequency per Customer※2	SB 単体 SB standalone basis	—	回/人・年 Interruptions/ Person-year	—	0.00065927	0.00126637	0.00024384	0.08036178
お客さま一人当たりのネットワーク中断時間※2 Network Interruption Duration per Customer※2	SB 単体 SB standalone basis	—	時間/人・年 Hours/ Person-year	—	0.0138	0.0058	0.0048	0.0315

※1 電気通信事業法施行規則第57条に基づき報告
*1 Report based on Article 57 of Enforcement Regulations of Telecommunications Business Act
※2 SASB (サステナビリティ会計基準審議会) スタンダードにおける開示指標の定義に基づいて算出
*2 Calculated based on the disclosure metrics of the SASB (Sustainability Accounting Standards Board) Standards

ESG データブック 2025 ESG Data Book 2025

ソフトバンク株式会社
SoftBank Corp.

最終更新日: 2025年8月18日
Last Updated: August 18, 2025

ガバナンス Governance

コーポレートガバナンス Corporate Governance

項目 Item			バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2020年度 FY20	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	2024年度 FY24
取締役数 Board Directors	社内 Internal Board Directors	女性 Women	SB 単体 SB standalone basis	—	人 Persons	0	0	0	0	0
		男性 Men				7	7	7	6	5
		計 Total				7	7	7	6	5
	社外*1 External Board Directors*1	女性 Women				1 (1)	3 (2)	3 (2)	2 (2)	3 (3)
		男性 Men				3 (3)	3 (3)	3 (3)	3 (3)	3 (3)
		計 Total				4 (4)	6 (5)	6 (5)	5 (5)	6 (6)
	総計 Grand Total					11	13	13	11	11
取締役兼執行役員数 Executive Officers on the Board of Directors			SB 単体 SB standalone basis	—	人 Persons	5	4	4	4	3
取締役兼執行役員比率 % of Executive Officers on the Board of Directors			SB 単体 SB standalone basis	—	%	45.5	30.8	30.8	36.4	27.3
独立社外取締役比率 % of Independent External Directors on the Board of Directors			SB 単体 SB standalone basis	—	%	36.4	38.5	38.5	45.5	54.5
女性取締役比率 % of Women on the Board of Directors			SB 単体 SB standalone basis	—	%	9.1	23.1	23.1	18.2	27.3
監査役数 Audit & Supervisory Board Members	社内 Internal Audit & Supervisory Board Members	女性 Women	SB 単体 SB standalone basis	—	人 Persons	1	1	1	1	1
		男性 Men				1	1	1	1	1
		計 Total				2	2	2	2	2
	社外 External Audit & Supervisory Board Members	女性 Women				0	0	1	1	1
		男性 Men				2	2	1	1	1
		計 Total				2	2	2	2	2
	総計 Grand Total					4	4	4	4	4
取締役の平均年齢*2 Average Age of Board Directors*2			SB 単体 SB standalone basis	—	歳 Age	61.3	60.6	61.6	64.2	62.3
取締役任期 Term Limit for Board Directors			SB 単体 SB standalone basis	—	年 Years	1	1	1	1	1
取締役平均在任年数*2 Average Term of Office of Board Directors*2			SB 単体 SB standalone basis	—	年 Years	8.8	8.3	9.3	11.5	10.0
取締役会開催回数*3 Board Meetings Held*3			SB 単体 SB standalone basis	—	回 Times	12	12	13	13	12
取締役会出席率75%以下取締役数 Board Directors Attending Less Than 75% of Board Meetings			SB 単体 SB standalone basis	—	人 Persons	0	0	1	1	0
取締役平均出席率 Average Attendance Rate of Board Directors			SB 単体 SB standalone basis	—	%	100.0	97.4	94.7	92.5	97.0
監査役会開催回数 Audit and Supervisory Board Meetings Held			SB 単体 SB standalone basis	—	回 Times	17	16	16	17	16
監査役会出席率75%以下監査役数 Board Members Attending Less Than 75% of Audit and Supervisory Board Meetings			SB 単体 SB standalone basis	—	人 Persons	0	0	0	0	0
役員数 Board Directors and Audit & Supervisory Board Members		女性 Women	SB 単体 SB standalone basis	—	人 Persons	2	4	5	4	5
		男性 Men				13	13	12	11	10
		計 Total				15	17	17	15	15
女性役員比率 % of Women in Board Directors and Audit & Supervisory Board Members			SB 単体 SB standalone basis	—	%	13.3	23.5	29.4	26.7	33.3
指名委員会および 報酬委員会委員数 Nominating and Remuneration Committee Members	社内 Internal Nominating and Remuneration Committee Members	女性 Women	SB 単体 SB standalone basis	—	人 Persons	0	0	0	0	0
		男性 Men				1	1	1	1	1
		計 Total				1	1	1	1	1
	独立社外 Independent External Nominating and Remuneration Committee Members	女性 Women				1	1	1	2	1
		男性 Men				3	3	3	3	3
		計 Total				4	4	4	5	4
	総計 Grand Total					5	5	5	6	5

ガバナンス Governance

コーポレートガバナンス Corporate Governance										
項目 Item			バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2020年度 FY20	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	2024年度 FY24
指名委員会開催回数 Nominating Committee Meetings Held			SB 単体 SB standalone basis	—	回 Times	4	3	2	4	2
報酬委員会開催回数※4 Remuneration Committee Meetings Held※4			SB 単体 SB standalone basis	—	回 Times	4	6	6	3	4
指名委員会出席率 Nominating Committee Meeting Attendance Rate			SB 単体 SB standalone basis	—	%	100.0	93.3	100.0	96.0	90.0
報酬委員会出席率※4 Remuneration Committee Meeting Attendance Rate※4			SB 単体 SB standalone basis	—	%	100.0	96.7	93.3	100.0	95.0
特別委員会委員数※5 Special Committee Members※5	独立社外 Independent External Members	女性 Women	SB 単体 SB standalone basis	—	人 Persons	—	2	2	2	—
		男性 Men				—	3	3	3	—
		計 Total				—	5	5	5	—
	総計 Grand Total					—	5	5	5	—
特別委員会開催回数※4※5 Special Committee Meetings Held※4※5			SB 単体 SB standalone basis	—	回 Times	—	1	3	2	—
特別委員会出席率※4※5 Special Committee Meeting Attendance※4※5			SB 単体 SB standalone basis	—	%	—	100.0	93.3	90.0	—

※1 社外取締役のカッコ内の数値は独立社外取締役の数
※1 Figures shown in parentheses indicate the number of independent external Board Directors.
※2 2021 年度において集計定義を変更したことにより 2020 年度の数値を適及修正
※2 Due to a change in definition in FY21, the figures for FY20 have been retroactively adjusted.
※3 書面決議による取締役会の回数は除く
※3 Excludes meetings of the Board of Directors conducted by written resolution
※4 書面による開催を含む
※4 Includes meetings held by written communication
※5 特別委員会については、当社の取締役の過半数が独立社外取締役となったことに伴い、2024 年 6 月 20 日付で廃止
※5 The Special Committee was abolished on June 20, 2024, after the Company's Board of Directors became comprised of a majority of independent external directors.

報酬 Remuneration									
項目 Item		バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2020年度 FY20	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	2024年度 FY24
CEO 報酬 Remuneration of Chief Executive Officer	基本報酬 Basic Remuneration	SB 単体 SB standalone basis	—	百万円 Million yen	120	120	120	120	120
	ストックオプション Stock Options				59	52	55	36	19
	業績連動賞与 Performance-based Bonus				228	—	—	—	—
	業績連動型株式報酬 Performance-based Remuneration				228	475	399	1,125	515
	計 Total				635	647	574	1,281	654
取締役報酬 (社外取締役 除く)※1 Remuneration of Board Directors (Excluding External Board Directors)※1	基本報酬 Basic Remuneration	SB 単体 SB standalone basis	—	百万円 Million yen	432	444	444	441	381
	ストックオプション Stock Options				228	273	251	156	85
	業績連動賞与 Performance-based Bonus				701	—	—	—	—
	業績連動型株式報酬 Performance-based Remuneration				701	1,606	1,331	3,595	1,222
	計 Total				2,061	2,323	2,026	4,192	1,688
監査役報酬 (社外監査役除く) Remuneration of Audit & Supervisory Board Members (Excluding External Members)	基本報酬 Basic Remuneration	SB 単体 SB standalone basis	—	百万円 Million yen	17	18	18	23	24
	ストックオプション Stock Options				—	—	—	—	—
	業績連動賞与 Performance-based Bonus				—	—	—	—	—
	業績連動型株式報酬 Performance-based Remuneration				—	—	—	—	—
	計 Total				17	18	18	23	24

ESG データブック 2025 ESG Data Book 2025

ソフトバンク株式会社
SoftBank Corp.

最終更新日: 2025年8月18日
Last Updated: August 18, 2025

ガバナンス Governance

★: 第三者検証実施
★: Third-party verified

報酬 Remuneration

項目 Item		バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2020年度 FY20	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	2024年度 FY24
社外役員報酬 Remuneration of External Board Directors and External Audit & Supervisory Board Members	基本報酬 Basic Remuneration	SB 単体 SB standalone basis	—	百万円 Million yen	70	104	114	113	119
	ストックオプション Stock Options				—	—	—	—	—
	業績連動賞与 Performance-based Bonus				—	—	—	—	—
	業績連動型株式報酬 Performance-based Remuneration				—	—	—	—	—
	計 Total				70	104	114	113	119
非業務執行役員の報酬 Remuneration of Non-executive Board Members		SB 単体 SB standalone basis	—	百万円 Million yen	59	38	23	10	—
CEOの株式所有額の基本報酬に対する倍数 Ratio of CEO Shareholdings to Basic Remuneration		SB 単体 SB standalone basis	—	倍 Times	—	—	199	265	288
株式を所有している業務執行取締役の株式所有額の 基本報酬に対する(平均)倍数 ^{※2} Average Ratio of Shareholdings to Basic Remuneration for Executive Directors with Shareholdings ^{※2}		SB 単体 SB standalone basis	—	倍 Times	—	—	36	45	53
社員の平均年間給与 Average Annual Salary of Employees	女性 ★ Women	SB 単体 SB standalone basis	—	千円 Thousand yen	6,580	6,502	6,512	6,594	6,847
	男性 ★ Men				8,728	8,592	8,554	8,629	8,948
	計 ★ Total				8,207	8,084	8,049	8,105	8,394
	女性 Women	SB 連結 SB consolidated basis	2024年度: 100.0% FY24: 100.0%	千円 Thousand yen	6,737	6,329	6,598	6,583	7,050
	男性 Men				8,728	8,430	8,626	8,526	8,981
	計 Total				8,222	7,808	8,007	7,932	8,382
役員の平均年間給与 (基本給のみ) ^{※3※4※5} Average Annual Pay for Executives (Basic Salary Only) ^{※3※4※5}	女性 ★ Women	SB 単体 SB standalone basis	—	千円 Thousand yen	—	—	—	—	—
	男性 ★ Men				50,232	52,769	52,134	52,338	53,739
	計 ★ Total				50,232	52,769	52,134	52,338	53,739
	女性 Women	SB 連結 SB consolidated basis	2024年度: 99.8% FY24: 99.8%	千円 Thousand yen	—	32,690	23,336	16,003	18,717
	男性 Men				43,031	26,717	28,947	24,102	27,897
	計 Total				41,207	26,901	28,623	23,455	27,259
役員の平均年間給与 (基本給+賞与) ^{※3※4※5} Average Annual Pay for Executives (Basic Salary + Bonus) ^{※3※4※5}	女性 ★ Women	SB 単体 SB standalone basis	—	千円 Thousand yen	—	—	—	—	—
	男性 ★ Men				100,385	116,638	67,078	72,186	76,223
	計 ★ Total				100,385	116,638	67,078	72,186	76,223
	女性 Women	SB 連結 SB consolidated basis	2024年度: 99.8% FY24: 99.8%	千円 Thousand yen	—	45,596	31,919	20,252	22,503
	男性 Men				84,986	42,097	40,181	33,896	38,868
	計 Total				80,335	42,215	39,704	32,806	37,732
役員の平均年間給与 (基本給+賞与+株式報酬) ^{※3※4} Average Annual Pay for Executives (Basic Salary + Bonus+ Share-Based Payments) ^{※3※4}	女性 Women	SB 単体 SB standalone basis	—	千円 Thousand yen	—	—	—	—	—
	男性 Men				141,785	168,946	171,029	159,007	304,361
	計 Total				141,785	168,946	171,029	159,007	304,361

ESG データブック 2025 ESG Data Book 2025

ソフトバンク株式会社
SoftBank Corp.

最終更新日: 2025年8月18日
Last Updated: August 18, 2025

ガバナンス Governance

★: 第三者検証実施
★: Third-party verified

報酬 Remuneration

項目 Item		バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2020年度 FY20	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	2024年度 FY24
管理職の平均年間給与 (基本給のみ) ※4※5 Average Annual Salary of Employees at Management Positions by Gender (Basic Salary Only) ※4※5	女性 ★ Women	SB 単体 SB standalone basis	—	千円 Thousand yen	6,802	6,782	6,793	6,906	7,004
	男性 ★ Men				7,405	7,398	7,385	7,455	7,606
	計 ★ Total				7,367	7,356	7,340	7,409	7,552
	女性 Women	SB 連結 SB consolidated basis	2024年度: 100.0% FY24: 100.0%	千円 Thousand yen	6,327	7,083	7,375	7,568	8,305
	男性 Men				7,274	7,569	7,875	8,069	8,529
	計 Total				7,193	7,499	7,805	7,995	8,495
管理職の平均年間給与 (基本給 + 賞与) ※4※5 Average Annual Salary of Employees at Management Positions (Basic Salary + Bonuses) ※4※5	女性 ★ Women	SB 単体 SB standalone basis	—	千円 Thousand yen	10,847	10,677	10,695	10,650	11,007
	男性 ★ Men				11,838	11,669	11,651	11,522	11,886
	計 ★ Total				11,777	11,601	11,579	11,449	11,807
	女性 Women	SB 連結 SB consolidated basis	2024年度: 100.0% FY24: 100.0%	千円 Thousand yen	10,337	10,085	10,659	9,952	11,015
	男性 Men				11,833	11,357	11,716	11,276	11,946
	計 Total				11,706	11,185	11,567	11,081	11,802
非管理職の平均年間給与 (基本給のみ) Average Annual Salary of Employees at Non-management Positions (Basic Salary Only)	女性 ★ Women	SB 単体 SB standalone basis	—	千円 Thousand yen	—	—	—	—	4,553
	男性 ★ Men				—	—	—	—	5,427
	計 ★ Total				—	—	—	—	5,141
	女性 Women	SB 連結 SB consolidated basis	2024年度: 100.0% FY24: 100.0%	千円 Thousand yen	—	—	—	—	4,937
	男性 Men				—	—	—	—	5,877
	計 Total				—	—	—	—	5,537
非管理職の平均年間給与 (基本給 + 賞与) Average Annual Salary of Employees at Non-management Positions (Basic Salary + Bonuses)	女性 ★ Women	SB 単体 SB standalone basis	—	千円 Thousand yen	6,313	6,203	6,179	6,228	6,444
	男性 ★ Men				7,391	7,241	7,163	7,229	7,566
	計 ★ Total				7,070	6,933	6,865	6,912	7,199
	女性 Women	SB 連結 SB consolidated basis	2024年度: 100.0% FY24: 100.0%	千円 Thousand yen	6,392	5,873	5,878	5,998	6,401
	男性 Men				7,384	7,081	7,105	7,164	7,606
	計 Total				7,082	6,655	6,669	6,751	7,170
非正規社員の平均年間給与 (基本給 + 賞与) Average Annual Pay for Temporary and Part-time Employees (Basic Salary + Bonus)	女性 Women	SB 単体 SB standalone basis	—	千円 Thousand yen	—	—	3,450	3,513	3,750
	男性 Men				—	—	4,083	4,228	4,488
	計 Total				—	—	3,883	4,004	4,259
	女性 Women	SB 連結 SB consolidated basis	2024年度: 100.0% FY24: 100.0%	千円 Thousand yen	—	—	2,023	2,356	2,303
	男性 Men				—	—	3,043	3,353	3,397
	計 Total				—	—	2,436	2,757	2,738

ガバナンス Governance

報酬 Remuneration

項目 Item	バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2020年度 FY20	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	2024年度 FY24
社員の賞与 (中央値) Bonuses for Employees (Median)	SB 単体 SB standalone basis	—	千円 Thousand yen	2,252	2,295	2,298	2,137	2,282
CEOの報酬と社員の平均年間給与と比率 Ratio of CEO's Remuneration to Average Annual Salary of Employees	SB 単体 SB standalone basis	—	倍 Times	77	84	72	161	78
CEOの報酬と社員の賞与 (中央値) の比率 Ratio between CEO's Remuneration and Average Annual Pay for Employees (Median)	SB 単体 SB standalone basis	—	倍 Times	282	282	250	599	287

※ 1 当社グループの役員報酬の支払方針として、グループ会社の役員を兼任している取締役の報酬は主たる会社から支払うこととしており、取締役孫正義氏に対する報酬は、実際には支給の対象外としていることから、上記には含めていない。
*1 Under the SoftBank Corp. group's policy on the payment of executive remuneration, the remuneration of Board Director Masayoshi Son is to be excluded from the scope of actual payment since the remuneration of Directors who concurrently hold posts in SoftBank Corp. group companies is paid from the main company at which they serve, and thus excluded from the figures above accordingly.

※ 2 CEOおよび非業務執行取締役は除く
*2 Excluding the CEO and non-executive Directors

※ 3 業務執行取締役および委任型執行役員を対象に算出
*3 Calculated for Executive Directors and Delegated Senior Vice Presidents

※ 4 委任型執行役員は2020年度は管理職に区分、2021年度以降は役員に区分
*4 Delegated Senior Vice Presidents were classified as employees at management positions in FY20 and as executives from FY21 onward.

※ 5 2021年度において集計定義を変更したことにより、2020年度の数値を遡及修正
*5 Due to a change in definition in FY21, the figures for FY20 have been retroactively adjusted.

会計監査人への報酬 Remuneration for Comptrollers

項目 Item		バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2020年度 FY20	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	2024年度 FY24
監査公認会計士等に対する報酬 Remuneration for Independent Auditors	監査費 Audit Fee	SB 連結 SB consolidated basis	2024年度：100.0% FY24: 100.0%	百万円 Million yen	1,562	2,053	3,407	4,709	4,029
	非監査費 Non-audit Fee				247	382	115	83	147
	計 Total				1,809	2,435	3,522	4,792	4,176
監査公認会計士等と同一のネットワークに属する者に対する報酬(上記を除く) Remuneration for Those Who Belong to the Same Network as Auditors, Certified Public Accountants, and Others (excluding the above)	監査費 Audit Fee	SB 連結 SB consolidated basis	2024年度：100.0% FY24: 100.0%	百万円 Million yen	5	103	130	142	137
	非監査費 Non-audit Fee				591	618	303	112	75
	計 Total				596	721	433	254	212

株主権 Shareholders' Rights

項目 Item	バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2020年度 FY20	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	2024年度 FY24
買収防衛策 Anti-takeover Measures	SB 単体 SB standalone basis	—	—	なし None				なし None

ガバナンス Governance

コンプライアンス Compliance

項目 Item			バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2020年度 FY20	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	2024年度 FY24
コンプライアンス違反に関する相談・通報件数 Consultations/Reports about Compliance Violations	相談・通報件数内訳 Breakdown of Consultations/Reports	労務 Labor Affairs	SB 単体 SB standalone basis	—	件 Reports	83	71	67	80	87
		その他 Other				92	157	200	146	168
	計 Total					175	228	267	226	255
行動規範・倫理基準に対する違反件数 Code of Conduct or Ethics Breaches	違反内容内訳 Details of Violation	不正営業 Improper Sales	SB 単体 SB standalone basis	—	件 Breaches	8	11	12	4	10
		セキュリティ違反 Violation of Security Rules				3	6	16	3	5
		業務怠慢 Neglect of Duty				0	1	2	1	0
		汚職・贈収賄 Corruption and Bribery				—	—	—	—	0
		その他 Other				13	9	12	16	10
	計 Total					24	27	42	24	25
	懲罰内容内訳 Details of Punishment	懲戒解雇 Punitive Dismissal	SB 単体 SB standalone basis	—	件 Breaches	2	0	3	5	3
		諭旨退職 Retirement under Instruction				2	6	8	2	4
		降格 Demotion				4	5	4	5	2
		出勤停止 Suspension of Work				5	3	8	3	10
		減給 Pay Cut				7	8	9	6	5
		けん責 Reprimand				4	5	10	3	1
	計 Total					24	27	42	24	25
人権侵害やハラスメントに関する違反件数 Violations, Including Human Rights Infringements and Harassment	懲罰内容内訳 Details of Punishment	懲戒解雇 Punitive Dismissal	SB 単体 SB standalone basis	—	件 Breaches	0	0	0	0	0
		諭旨退職 Retirement under Instruction				0	2	0	1	1
		降格 Demotion				3	3	0	1	3
		出勤停止 Suspension of Work				3	2	4	0	2
		減給 Pay Cut				1	4	0	4	3
		けん責 Reprimand				5	2	1	0	1
	計 Total					12	13	5	6	10

ガバナンス

Governance

コンプライアンス Compliance									
項目 Item		バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2020年度 FY20	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	2024年度 FY24
人権に関する研修実施回数 Trainings on Human Rights		SB 単体 SB standalone basis	—	回 Times	10	11	12	11	11
コンプライアンステストの受検率 Ratio of Employees Who Have Taken a Compliance Test		SB 単体 SB standalone basis	—	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
個人情報の漏えい・データの盗難・紛失件数* Cases of Leakage of Personal Information, Theft or Loss of Data*		SB 単体 SB standalone basis	—	件 Cases	0	0	0	0	0
政治に影響を及ぼすことを 目的とした支出 Total Contributions & Expenditures for Political Influence	政治献金額 Political Contributions	SB 単体 SB standalone basis	—	円 Yen	0	0	0	0	0
	ロビー活動費 Lobbying				0	0	0	0	0
	事業者団体への支出額 Expenses for Trade Associations				0	0	0	0	0
	その他の支出 Other Expenses				0	0	0	0	0
	計 Total				0	0	0	0	0
反競争的な違反行為 Anticompetitive Violation		SB 単体 SB standalone basis	—	件 Cases	0	0	0	0	0
汚職および贈収賄に関する有罪判決 Convictions Related to Corruption and Bribery		SB 単体 SB standalone basis	—	件 Cases	—	—	—	—	0
汚職および贈収賄に関する罰金額 Penalty Amounts Related to Corruption and Bribery		SB 単体 SB standalone basis	—	円 Yen	—	—	—	—	0
インサイダー取引 Insider Trading		SB 単体 SB standalone basis	—	件 Cases	—	—	0	0	0
マネーロンダリング Money Laundering		SB 単体 SB standalone basis	—	件 Cases	—	—	0	0	0
利益相反 Conflicts of Interest		SB 単体 SB standalone basis	—	件 Cases	—	—	0	0	0

※ 規制当局による指導や法令違反に則り公表
* Disclosed based on guidance from regulatory authorities and in violations of laws and regulations

情報セキュリティ Information Security									
項目 Item	バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2020年度 FY20	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	2024年度 FY24	
情報セキュリティ事故件数※1 Information Security Incidents*1	SB 単体 SB standalone basis	—	件 Incidents	0	0	0	0	0	
情報セキュリティ研修の受講率 Information Security Training Attendance Rate	SB 単体 SB standalone basis	—	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	
ISO 9001 認証取得済事業所数 ISO 9001 Certified Sites	SB 単体 SB standalone basis	—	カ所 Sites	—	38	38	39	40	
ISO 9001 認証取得率※2 ISO 9001 Certification Rate*2	SB 単体 SB standalone basis	—	%	—	100.0	100.0	100.0	100.0	
ISO 27001 認証取得済事業所数 ISO 27001 Certified Sites	SB 単体 SB standalone basis	—	カ所 Sites	—	28	29	29	28	
ISO 27001 認証取得率※3 ISO 27001 Certification Rate*3	SB 単体 SB standalone basis	—	%	—	100.0	100.0	100.0	100.0	
ISO 20000-1 認証取得済事業所数 ISO 20000-1 Certified Sites	SB 単体 SB standalone basis	—	カ所 Sites	—	25	24	25	24	
ISO 20000-1 認証取得率※4 ISO 20000-1 Certification Rate*4	SB 単体 SB standalone basis	—	%	—	100.0	100.0	100.0	100.0	

※ 1 当社が定める情報セキュリティポリシーに則り公表
*1 Disclosed in accordance with SoftBank Corp.'s information security policy
※ 2 対象事業所(当社がISO 9001の取得を推進している40事業所)中、取得済の事業所の割合
*2 The percentage of certified sites among all applicable sites (40 sites where SoftBank Corp. has sought ISO 9001 certification)
※ 3 対象事業所(当社がISO 27001の取得を推進している28事業所)中、取得済の事業所の割合
*3 The percentage of certified sites among all applicable sites (28 sites where SoftBank Corp. has sought ISO 27001 certification)
※ 4 対象事業所(当社がISO 20000-1の取得を推進している24事業所)中、取得済の事業所の割合
*4 The percentage of certified sites among all applicable sites (24 sites where SoftBank Corp. has sought ISO 20000-1 certification)



発行日: 2025 年 7 月 10 日
第 1811005082-1 号

環境情報検証報告書

ソフトバンク株式会社 御中

1. 検証の対象

一般財団法人日本品質保証機構(以下、「当機構」という。)は、ソフトバンク株式会社が作成した「ソフトバンク(株)グループ 2024 年度 温室効果ガス排出量算定報告書」、「ソフトバンク(株)グループ 2024 年度 通期温室効果ガス排出量算定報告書 スコープ 3」、「ソフトバンク(株)グループ 2024 年度 水使用量・水使用量の原単位 算定報告書」、「ソフトバンク(株)グループ 2024 年度 産業廃棄物 最終処分率算定報告書」(以下、「算定報告書」という。))が、同社により作成された「ソフトバンク(株)グループ 温室効果ガス排出量算定手順(ISSB 基準適用)」、「FY24 ソフトバンク株式会社のスコープ 3」、「ソフトバンク(株)グループ 水使用量・下水排出量・水使用量原単位算定手順」、「ソフトバンク(株)グループ 産業廃棄物 排出量・最終処分量・最終処分率算定手順」(以下、「算定ルール」という。))に準拠し、正確に算定されていることについて第三者検証を行った。2024 年度とは、2024 年 4 月 1 日から 2025 年 3 月 31 日までの期間をいう。検証の目的は、算定報告書を客観的に評価し、同社の 2024 年度の温室効果ガス排出量、エネルギー使用量、再生可能エネルギー使用量、再生可能エネルギー利用率、水使用量及び水使用量原単位、並びに産業廃棄物処分量(以下、「環境情報」という。))の算定の信頼性をより高めることにある。

2. 実施した検証の概要

当機構は、温室効果ガス排出量については「ISO14064-3」、エネルギー使用量、再生可能エネルギー使用量、再生可能エネルギー利用率、水使用量及び水使用量原単位、並びに産業廃棄物処分量については「ISAE3000」に準拠して検証を実施した。本検証業務の対象組織範囲はソフトバンク株式会社及び 2024 年度における連結子会社であり、対象活動範囲は環境情報である。保証水準は「限定的保証水準」、重要性の量的判断基準値は各検証対象の総量の 5%とした。

検証では、統括部門において算定ルールの確認を実施し、スコープ 1.2 の温室効果ガス排出量、再生可能エネルギー使用量及び再生可能エネルギー利用率、水使用量及び水使用量原単位、並びに産業廃棄物処分量について、サンプリングにより顧客の選定したソフトバンク株式会社 本社、LINE ヤフー株式会社 本社、株式会社 ZOZO 本社、及び他 3 拠点、並びに携帯基地局 21 局にて現地検証を行った。現地検証では、算定対象範囲、排出源及びモニタリングポイント、水使用状況、廃棄物発生状況及び算定集計体制の確認を行い、算定データについて根拠資料との突き合わせを行った。スコープ 3 の温室効果ガス(全 15 カテゴリ)については、サンプリングにより顧客の選定したソフトバンク株式会社、LINE ヤフー株式会社、及び株式会社 ZOZO を対象として、算定シナリオとアロケーションの確認、算定集計体制の確認、排出量データについて根拠資料との突き合わせを行った。

3. 検証の結論

検証の対象とした、算定報告書の環境情報において、算定ルールに準拠せず、正確に算定されていない事項は発見されなかった。

4. 留意事項

算定報告書の作成責任はソフトバンク株式会社にあり、環境情報の検証の責任は当機構にある。ソフトバンク株式会社と当機構との間には、特定の利害関係はない。

東京都千代田区神田須田町一丁目 25 番地

一般財団法人日本品質保証機構

常務理事 浅田 純 男





No.1811005082-1

Independent Verification Report on Environmental Information

To: SoftBank Corp.

1. Objective and Scope

Japan Quality Assurance Organization (hereafter “JQA”) was engaged by SoftBank Corp. (hereafter “the Company”) to provide an independent verification on “FY2024* SoftBank Corp. group GHG emissions calculation report”, “Full year 2024 SoftBank Corp. group GHG emissions (Scope 3) calculation report”, “FY2024 SoftBank Corp. group water withdrawal and water intensity calculation report” and “FY2024 SoftBank Corp. group amount of industrial waste disposal, final waste disposed and final disposal rate calculation report” (hereafter “the Reports”). The content of our verification was to express our conclusion, based on our verification procedures, on whether the statement of information in the Reports was correctly measured and calculated, in accordance with the “GHG Emissions Calculation procedure (applying ISSB standards)”, the “Scope 3 calculation logic”, the “Water withdrawal, water discharge and Water intensity calculation rule” and the “Amount of industrial waste disposal, final waste disposed and final disposal rate calculation rule” (hereafter “the Rules”). The purpose of the verification is to evaluate the Reports objectively, and to enhance the credibility of the calculation for Greenhouse gas (GHG) emissions, Energy consumption, Renewable energy consumption and Renewable energy usage rate, Water withdrawal and Water Intensity and Amount of industrial waste disposal (hereafter the “environmental information”) in the Reports.

*The fiscal year 2024 of the Company ended on March 31, 2025.

2. Procedures Performed

JQA conducted verification in accordance with “ISO 14064-3” for GHG emissions and with “ISAE3000” for Energy consumption, Renewable energy consumption and Renewable energy usage rate, Water withdrawal and Water intensity, and Amount of industrial waste disposal. The organizational boundaries are the Company and its consolidated subsidiaries for FY2024, and the scope of this verification assignment covers the environmental information. The verification was conducted to a limited level of assurance and quantitative materiality was set at 5 percent each of the total emissions, consumption, and amount of disposal in the Reports.

Our verification procedures included:

- Confirming the Rules at the Company’s environmental supervising division prior to the Site Visit.
- Holding on-site verification by sampling at the Company Headquarters, LY Corporation Headquarters, ZOZO, Inc. Headquarters and other 3 domestic sites and 21 base stations selected by the Company through sampling for Scope 1 and 2 GHG emissions, Renewable energy consumption and Renewable energy usage rate, Water withdrawal and Water intensity, and Amount of industrial waste disposal.
- On-site assessment to check the report scope and boundaries; GHG source; water usage and waste generation; monitoring points; monitoring and calculation system; and its controls for overall.
- For Scope 3 GHG emissions (all 15 categories), confirming the integrated functions and the Rules, and checking calculation scenario and allocation method; monitoring and calculation system; and emission data against evidence for the Company, LY Corporation and ZOZO, Inc. selected by the Company through sampling.

3. Conclusion

Based on the procedures described above, nothing has come to our attention that caused us to believe that the statement of the environmental information in the Reports, is not materially correct, or has not been prepared in accordance with the Rules.

4. Consideration

The Company was responsible for preparing the Reports, and JQA’s responsibility was to conduct verification of the statement of the environmental information in the Reports only. There is no conflict of interest between the Company and JQA.

Sumio Asada, Executive Board Director

For and on behalf of Japan Quality Assurance Organization

1-25, Kandasudacho, Chiyoda-ku, Tokyo, Japan

July 10, 2025



発行日: 2025年7月1日
第 1811005039 号

社会関連情報検証報告書

ソフトバンク株式会社 御中

1. 検証の対象

一般財団法人日本品質保証機構(以下、「当機構」という。)は、ソフトバンク株式会社が作成した「2024年度社会関連情報 算定報告書」(以下、「算定報告書」という。)に記載された2024年度の社会関連情報(項目については表1のとおり)が、同社により作成された「2024年度社会関連情報 作業手順書」(以下、「算定ルール」という。)に準拠し、正確に算出されていることについて第三者検証を行った。2024年度とは、2024年4月1日～2025年3月31日までの期間をいう。

検証の目的は、算定報告書を客観的に評価し、同社の社会関連情報の算定の信頼性をより高めることにある。

表1 検証対象項目

1. 社員の平均年間給与 (男女別)	2. 役員の平均年間給与 (基本給のみ)(男女別)	3. 役員の平均年間給与 (基本給+賞与)(男女別)
4. 管理職の平均年間給与 (基本給のみ)(男女別)	5. 管理職の平均年間給与 (基本給+賞与)(男女別)	6. 非管理職の平均年間給与 (基本給+賞与)(男女別)
7. 携帯基地局工事に伴う重大事故(死亡事故)件数		

2. 実施した検証の概要

当機構は「ISAE3000」に準拠して検証を実施した。本検証業務の対象項目は、表1に示した7項目とし、保証水準は「限定的保証水準」、重要性の量的判断基準値は各項目に対して算定数値の5%とした。

本検証業務の対象範囲は、項目1～6についてはソフトバンク株式会社54拠点及びその他拠点※とし、項目7についてはソフトバンク株式会社のテクノロジーユニット統括(TU統括)が発注し、2024年度に着工した携帯基地局工事とした。

検証では、算定対象範囲の確認、算定シナリオの確認、算定・集計体制の確認、社会関連情報に係る算定式の適切性についての確認、社会関連情報算定結果について根拠資料との突き合わせを行った。

※ その他拠点とは、特定の事業所に属していない社員が業務を行っている拠点をいう。

3. 検証の結論

検証の対象とした算定報告書の2024年度の社会関連情報の算定結果において、算定ルールに準拠せず、正確に算定されていない事項は発見されなかった。

4. 留意事項

算定報告書の作成責任はソフトバンク株式会社にあり、社会関連情報算定結果の検証の結論に関する責任は当機構にある。ソフトバンク株式会社と当機構との間には、特定の利害関係はない。

東京都千代田区神田須田町一丁目 25 番地

一般財団法人日本品質保証機構

常務理事 浅田 純 男





No.1811005039

Information on a Social Dimension Verification Report

To: SoftBank Corp.

1. Objective and Scope

Japan Quality Assurance Organization (hereafter “JQA”) was engaged by SoftBank Corp. (hereafter “the Company”) to provide an independent verification on “SoftBank Corp. indicators of a social dimension calculation report for 2024*1” (hereafter “the Report”). The content of our verification was to express our conclusion, based on our verification procedures, on whether the statement of information regarding the indicators of a social dimension in the Report (hereafter “the Statement”), as shown in Table 1, was correctly calculated, in accordance with the calculation rule for social performance data prepared by the Company (hereafter “the Rule”). The purpose of the verification is to evaluate the Report objectively and to enhance the credibility of the Statement.

*1: The fiscal year 2024 of the Company ended on March 31, 2025.

Table 1. Indicators of a social dimension

1.Average annual salary of employees by gender	2.Average annual salary of board members by gender (basic salary only)	3.Average annual salary of board members by gender (basic salary and bonuses)
4. Average annual salary of management positions by gender (basic salary only)	5.Average annual salary of management positions by gender (basic salary and bonuses)	6.Average annual salary of non-management positions by gender (basic salary and bonuses)
7.Number of serious accidents (fatal accidents) in the base station construction works		

2. Procedures Performed

JQA conducted verification in accordance with “ISAE 3000”. The scope of this verification assignment includes indicators shown in Table 1. The verification was conducted to a limited level of assurance and quantitative materiality was set at 5 percent of each indicator in the Report. The organizational boundaries for item 1-6 included 54 domestic sites and other sites*2, and for item 7 included the base station construction works ordered by Technology Unit of the Company and started in FY 2024.

*2: “Other sites” means those workplaces for employees that do not belong to any particular sites.

Our verification procedures included:

- Confirming the integrated functions, and checking calculation scenario; monitoring and calculation system; and calculation results.
- Cross-checking the Statement against evidence.

3. Conclusion

Based on the procedures described above, nothing has come to our attention that caused us to believe that the Statement is not materially correct, or has not been prepared in accordance with the Rule.

4. Consideration

The Company was responsible for preparing the Report, and JQA’s responsibility was to conduct verification of the Statement only. There is no conflict of interest between the Company and JQA.

Sumio Asada, Executive Board Director

For and on behalf of Japan Quality Assurance Organization

1-25, Kandasudacho, Chiyoda-ku, Tokyo, Japan

July 1, 2025