

健康経営ポリシー

社員一人一人が心身共に健康で常に活力あふれた集団であること

健康経営
目標指標

＜心身の健康＞
プレゼンティーズム・アブセンティーズムの低減

＜活力あふれた集団＞
ワークエンゲージメント（働きがい）の向上

各種指標
モニタリング

有所見率

喫煙率

プレゼンティーズム

私傷病
退職者数

年休
取得率

時間外
労働時間

ストレスチェック
いきいき度
総合健康リスク

健康維持・増進施策

- 食生活の改善
- 運動の習慣化
- 喫煙率の低減
- メンタルヘルスの向上
- 女性特有の健康課題改善
- メリハリある働き方体现

安心安全な仕事環境

- 先進的なオフィス環境
- ウェルネスセンター
- 就業時間内禁煙
- 感染症対策
- ピアサポーター制度
- フレキシブルな人事制度

テクノロジー活用

ヘルスケアアプリ
HELPO

Health Tech

パルスサーベイ

勤務状況レポート