ESGデータブック 2026　ESG Data Book 2026

ソフトバンク株式会社
SoftBank Corp.
最終更新日：2026年7月23日
Last Updated: July 23, 2026

バウンダリ（報告対象範囲）　Boundary (Scope of this Data Book)

バウンダリは、「SB単体」「SB連結」の2つです。
There are two boundaries: "SB standalone basis" and "SB consolidated basis."

（注）
NOTES
・SBとは、ソフトバンク株式会社の略称です。
・ SB stands for SoftBank Corp.
・カバレッジは、当該項目のバウンダリに含まれる会社の売上高が、SB連結売上高に占める比率です。
・ Coverage is the ratios of sales of group companies that constitute the SoftBank Corp. group.
・カバレッジが「—」の項目は、SB単体のデータです。
・ "—" in Coverage refers to data from the SB standalone basis.

環境　Environment

★：第三者検証実施
★: Third-party verified

気候変動　Climate Change

項目 Category		バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2021年度 FY21 実績 Results	2022年度 FY22 実績 Results	2023年度 FY23 実績 Results	2024年度 FY24 実績 Results	2025年度 FY25 実績 Results	2025年度 FY25 目標 Target	2025年度 FY25 基準年(FY22)からの削減率(%) Reduction Compared to the Base Year (FY22) %
温室効果ガス排出量 Greenhouse Gas (GHG) Emissions	スコープ1※1 ★ GHG Scope 1*1	SB連結 SB consolidated basis	2025年度：100.0% FY25: 100.0%	t-CO_2	10,709	13,998	6,369	9,485	9,470	11,000	32.3
	スコープ2※2※3 ★（マーケットベース） GHG Scope 2 *2*3 (market-based)				697,825	565,921	514,293	383,765	664,619 (340,086)	374,000	-17.4 (39.9)
	スコープ2※2※3 ★（ロケーションベース） GHG Scope 2 (location-based)*2*3				—	—	—	967,525	1,260,751 (936,219)	1,106,000	—
	スコープ3※4 ★ GHG Scope 3*4		2025年度：99.6% FY25: 99.6%		8,685,602	9,368,649	9,287,493	11,546,072	18,285,009※5 ★5	9,050,000	-95.2
	スコープ1、2 合計※2※3（マーケットベース） Sum of Scope 1 and 2 (market-based)*2*3		2025年度：100.0% FY25: 100.0%		708,534	579,919	520,662	393,250	674,089 (349,556)	385,000	-16.2 (39.7)
	スコープ1、2、3合計（マーケットベース）※2※3※4 Sum of Scope 1, 2 and 3 (market-based)*2*3*4		2025年度：99.6% FY25: 99.6%		9,394,136	9,948,568	9,808,155	11,939,322	18,959,098 (18,634,565)	9,435,000	-90.6 (-87.3)
温室効果ガス排出量（スコープ1、2） Greenhouse Gas Emissions (Scope 1, 2)	エネルギー起源の二酸化炭素（CO_2） Carbon Dioxide (CO_2) from Energy Sources	SB連結 SB consolidated basis	2025年度：100.0% FY25: 100.0%	t	707,959	579,349	519,874	392,677	673,429	—	—
	非エネルギー起源の二酸化炭素（CO_2） Carbon Dioxide (CO_2) from Non-energy Sources			t	0	0	0	0	0	—	—
	メタン（CH_4） ★ Methane (CH_4)			t-CO_2	25	17	67	57	60	—	—
	一酸化二窒素（N_2O） ★ Dinitrogen Monoxide (N_2O)			t-CO_2	3.00	2.35	9.22	12.00	12.55	—	—
	ハイドロフルオロカーボン類（HFCs） ★ Hydrofluorocarbons (HFCs)			t-CO_2	547	551	712	504	436	—	—
	パーフルオロカーボン類（PFCs） ★ Perfluorocarbons (PFCs)			t-CO_2	0	0	0	0	0	—	—
	六フッ化硫黄（SF_6） ★ Sulfur Hexafluoride (SF_6)			t-CO_2	0	0	0	0	151	—	—
	三フッ化窒素（NF_3） ★ Nitrogen Trifluoride (NF_3)			t-CO_2	0	0	0	0	0	—	—
	温室効果ガス排出量原単位（スコープ1、2における通信量当たり排出量）※6 GHG Emissions Intensity (Scope 1, 2)*6	SB単体 SB standalone basis	—	t-CO_2/Gbps	359	249	204	62※7 ★7	77	90	—

ソフトバンク株式会社
SoftBank Corp.
最終更新日：2026年7月23日
Last Updated: July 23, 2026

環境　Environment

気候変動　Climate Change

項目 Category		バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2026年度 FY26	2027年度 FY27	2028年度 FY28	2029年度 FY29	2030年度 FY30
温室効果ガス排出量削減に関する中長期計画 Mid/Long-term Plan for Reducing Greenhouse Gas Emissions	スコープ1、2 合計 Sum of Scope 1 and 2	SB連結 SB consolidated basis	2025年度：100.0% FY25: 100.0%	t-CO_2	627,000	580,000	533,000	485,000	0

・2025年度の温室効果ガス排出量（スコープ1、2、3）およびエネルギー使用量、産業廃棄物、水使用は、一般財団法人日本品質保証機構の第三者検証を実施（ISO 14064-3、ISAE 3000に準拠の限定的保証水準）
・The greenhouse gas emissions (Scope 1, 2 and 3), energy consumption, industrial waste and water consumption in FY25 were examined by Japan Quality Assurance Organization as a third party (Limited guarantee level in accordance with ISO 14064-3 and ISAE 3000).

※1 2025年度より、2024年度まで「スコープ3（カテゴリ6：出張）」に含めていたレンタカー利用による排出量はスコープ1に含めて算出
*1 Starting in FY25, emissions generated by the use of rental cars, calculated under "Scope 3, Category 6: Business Travel" through FY24, will now be included in Scope 1.
※2 2024年度までスコープ3に含めていたオーナー受電分（当社物件外に設置された設備の使用に伴う電力消費分）については2025年度からスコープ2に含めて算出
*2 Starting in FY25, electricity supplied by building owners (consumed through the use of equipment at buildings not owned by the Company) will now be included in Scope 2 calculations, having previously been included in Scope 3 through FY24.
※3 カッコ内はオーナー受電を含まない数値
*3 Electricity supplied by building owners is not included in the figures in parentheses.
※4 2025年度よりSSBJ基準適用に向けた算定精緻化により算出定義を変更
*4 This definition was changed in FY25 due to a refinement to the calculation process made in preparation for adopting the SSBJ Standards.
※5 2025年度よりSSBJ基準適用に向けた算定精緻化で算定対象企業の拡大等により排出量増加
*5 Emissions increased due to more companies being included in calculations in FY25 after a refinement to the calculation process made in preparation for adopting the SSBJ Standards.
※6 1Gbpsの通信を行う場合に排出される温室効果ガス排出量（2024年度より通信量算出方法が変更）
*6 Greenhouse gas emissions at 1 Gbps (the method used to calculate bandwidth was changed in FY24)
※7 2025年度において算出定義を変更したことにより、2024年度の数値を遡及修正
*7 Due to a change in definition in FY25, the figures for FY24 have been retroactively adjusted.

環境　Environment

★：第三者検証実施
★: Third-party verified

気候変動　Climate Change

項目 Category		バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2025年度 FY25	割合（%） Rate (%)	算出定義 Description of Calculation
温室効果ガス排出量（スコープ3）★※1※2 Greenhouse Gas Emissions (Scope 3)*1*2	カテゴリ1：購入した製品・サービス Category 1: Purchased Goods and Services	SB連結 SB consolidated basis	2025年度：99.6% FY25: 99.6%	t-CO_2	9,259,664	50.6	製品・サービスの購入金額に、各製品の調達輸送段階を含む排出係数を乗じて算出 Calculated by multiplying the purchase price of products and services by the CO_2 emission factor, including the procurement and transportation processes
	カテゴリ2：資本財 Category 2: Capital Goods				1,917,402	10.5	設備投資額に、資本財の価格当たりの排出係数を乗じて算出 Calculated by multiplying the capital investment amount by the CO_2 emission factor of capital goods
	カテゴリ3：スコープ1、2に含まれないエネルギー関連活動 Category 3: Fuel- and Energy-related Activities Not Included in Scope 1 or Scope 2				3,277,865	17.9	使用した燃料、電気および熱の使用量に、燃料の採掘・生産・輸送等に伴う排出係数を乗じて算出。売電用に外部調達した電力については、当該電力の発電および燃料調達に伴う排出量を含む Calculated by multiplying fuel, electricity and heat consumption by the CO_2 emission factor for fuel extraction, production, transport, etc., includes emissions produced in the course of power generation and fuel procurement for electric power procured for sale from external sources
	カテゴリ4：輸送、配送（上流） Category 4: Upstream Transportation and Distribution				309,105	1.7	輸送・配送にかかる費用に金額当たりの排出係数を乗じて算出（調達輸送はカテゴリ1に含めて算出） Calculated by multiplying transportation and delivery costs by the CO_2 emission factor (Procurement transportation is included in Category 1)
	カテゴリ5：事業活動から出る廃棄物 Category 5: Waste Generated in Operations				2,776	0.0	産業廃棄物重量に、廃棄物種類別の排出係数を乗じて算出 Calculated by multiplying the weight of industrial waste by the CO_2 emission factor for each kind of waste
	カテゴリ6：出張※3 Category 6: Business Travel*3				32,211	0.2	交通費支給額に、交通区分別交通費支給額当たり排出係数を乗じて算出。宿泊日数に、宿泊数当たり排出係数を乗じて算出 Calculated by multiplying the amount paid for transportation allowances by the CO_2 emission factor for each transportation category and by multiplying the number of days of accommodation by the CO_2 emission factor per day
	カテゴリ7：雇用者の通勤 Category 7: Employee Commuting				13,862	0.1	従業員の延べ通勤距離に、交通区分別の旅客人キロ当たり排出係数を乗じて算出 Calculated by multiplying the total commuting distance of employees by the CO_2 emission factor per km of travelers for each transportation category
	カテゴリ8：リース資産（上流）※4 Category 8: Upstream Leased Assets*4				0	0.0	（算出対象外） (Not to be calculated)
	カテゴリ9：輸送、配送（下流） Category 9: Downstream Transportation and Distribution				0	0.0	（算出対象外） (Not to be calculated)
	カテゴリ10：販売した製品の加工 Category 10: Processing of Sold Products				0	0.0	（算出対象外） (Not to be calculated)
	カテゴリ11：販売した製品の使用 Category 11: Use of Sold Products				3,153,721	17.2	販売・レンタルした製品の台数に、各製品の生涯電力消費量と電力の排出係数を乗じて算出 Calculated by multiplying the number of units sold or rented by lifelong power consumption of each product and the CO_2 emission factor for electric power
	カテゴリ12：販売した製品の廃棄 Category 12: End-of-life Treatment of Sold Products				170,773	0.9	販売した製品の延べ重量に、廃棄物種類別の排出係数を乗じて算出 Calculated by multiplying the total weight of products sold by the CO_2 emission factor for each kind of waste
	カテゴリ13：リース資産（下流） Category 13: Downstream Leased Assets				123,325	0.7	顧客へ提供するデータセンター関連サービスにおける電力使用量に、電力の排出係数を乗じて算出 Calculated by multiplying the amount of electric power used in the course of providing data center-related services to customers by the CO_2 emission factor for electric power
	カテゴリ14：フランチャイズ Category 14: Franchises				24,305	0.1	フランチャイズ店舗の延べ床面積に、建物用途別・単位面積当たりの排出係数を乗じて算出 Calculated by multiplying the total floor area of franchise shops by the CO_2 emission factor per area for each building use
	カテゴリ15：投資 Category 15: Investments				0	0.0	（算出対象外） (Not to be calculated)
合計 Total					18,285,009	100.0	

※1 2025年度よりSSBJ基準適用に向けた算定精緻化により算出定義を変更
*1 This definition was changed in FY25 due to a refinement to the calculation process made in preparation for adopting the SSBJ Standards.
※2 2025年度よりSSBJ基準適用に向けた算定精緻化で算定対象企業の拡大等により排出量増加
*2 Emissions increased due to more companies being included in calculations in FY25 after a refinement to the calculation process made in preparation for adopting the SSBJ Standards.
※3 2025年度において算出定義を変更したことにより、レンタカー利用による排出量はスコープ3から除き、スコープ1に含めて算出
*3 Due to a change in definition in FY25, emissions generated by the use of rental cars have been removed from Scope 3 and included in Scope 1.
※4 2025年度よりオーナー受電分（当社物件外に設置された設備の使用に伴う電力消費分）の排出量およびレンタルオフィスの排出量はスコープ3から除き、スコープ2に含めて算出
*4 Starting in FY25, emissions generated through electricity supplied by building owners (consumed through the use of equipment at buildings not owned by the Company) and by rental offices have been removed from Scope 3 and included in Scope 2 calculations.

ソフトバンク株式会社
SoftBank Corp.
最終更新日：2026年7月23日
Last Updated: July 23, 2026

環境　Environment

★：第三者検証実施
★: Third-party verified

気候変動　Climate Change

項目 Category		バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2021年度 FY21 実績 Results	2022年度 FY22 実績 Results	2023年度 FY23 実績 Results	2024年度 FY24 実績 Results	2025年度 FY25 実績 Results	2025年度 FY25 目標 Target
エネルギー（電気）※1 Energy (Electricity)*1	電気使用量※2 ★ Electric Power Consumption*2	SB連結 SB consolidated basis	2025年度：100.0% FY25: 100.0%	GJ	7,622,131	8,204,047	8,768,812	8,231,137	10,711,659	—
				MWh	2,117,259	2,278,902	2,435,781	2,286,427	2,975,461	2,500,000
	再生可能エネルギー※2 ★ Renewable Energy Consumption*2			GJ	2,272,493	3,594,856	4,470,581	5,087,138	5,249,266	—
				MWh	631,248	998,571	1,241,828	1,413,094	1,458,129	1,630,000
	再生可能エネルギー率※2※3 ★ Renewable Energy Rate*2*3			%	29.8	43.8	51.0	61.8	49.0 (66.0)	65
	データセンター電気使用量 ★ Electric Power Consumption in Data Centers			GJ	1,923,390	2,036,966	2,464,387	2,246,508	2,226,809	—
				MWh	534,275	565,824	684,552	624,030	618,558	870,000
	再生可能エネルギー ★ Renewable Energy Consumption			GJ	482,206	913,907	1,238,206	1,650,056	1,826,678	—
				MWh	133,946	253,863	343,946	458,349	507,411	610,000
	再生可能エネルギー率 ★ Renewable Energy Rate			%	25.1	44.9	50.2	73.4	82.0	70
	PUE Power Usage Effectiveness			—	1.42	1.34	1.37	1.43	1.43	1.50
	電気使用量原単位（通信量当たり電気使用量）※4 Energy Consumption Intensity*4	SB単体 SB standalone basis	–	MWh/Gbps	1,084	979	890	347	371	394
エネルギー（電気以外） Energy (Other)	都市ガス ★ City Gas	SB連結 SB consolidated basis	2025年度：100.0% FY25: 100.0%	GJ	146,546	138,052	22,841	23,014	24,572	—
				m^3	3,256,578	3,067,817	507,580	528,876	564,677	
	A重油 ★ Heavy Oil A			GJ	8,286	13,771	7,858	10,599	11,370	—
				kL	213	354	202	272	292	
	ガソリン※5 ★ Gasoline*5			GJ	3,467	38,751	15,097	16,823	25,971	—
				kL	104	1,160	452	504	778	
	温水・冷水・蒸気 ★ Warm Water, Cold Water and Steam			GJ	63,087	74,169	70,599	77,131	91,152	—
	軽油 ★ Light Oil			GJ	739	19,124	24,054	24,125	20,047	—
				kL	19	503	633	635	528	
	LPガス ★ Liquefied Petroleum Gas			GJ	15	935	403	475	743	—
				m^3	139	8,547	3,688	4,343	6,795	
	灯油 ★ Kerosene			GJ	9,224	22,475	18,068	15,659	15,101	—
				kL	253	616	495	429	414	
	LNG ★ Liquefied Natural Gas			GJ	—	—	—	61,806	50,576	—
				t	—	—	—	1,130	925	
	その他 ★ Other			GJ	—	—	—	2,040	338	—
エネルギー総使用量※1 Total Energy Consumption*1		SB連結 SB consolidated basis	2025年度：100.0% FY25: 100.0%	GJ	7,853,497	8,511,324	8,927,731	8,462,809	10,951,529	—
再生可能エネルギー Renewable Energy				GJ	2,272,493	3,594,856	4,470,581	5,104,129	5,272,409	—
非再生可能エネルギー Nonrenewable Energy				GJ	5,581,004	4,916,468	4,457,150	3,358,680	5,679,120	—

・熱量GJは環境省の換算係数を参照
・Heat value (GJ) references conversion factors taken from the Ministry of the Environment.
※1 2024年度において電気（GJ）の算出定義を変更したことにより、2021年度～2023年度の数値を遡及修正
*1 Due to a change in the definition of energy (GJ) used in calculations in FY24, the figures for FY21 to FY23 have been retroactively adjusted.
※2 2024年度までスコープ3に含めていたオーナー受電分（当社物件外に設置された設備の使用に伴う電力消費分）については2025年度からスコープ2に含めて算出
*2 Starting in FY25, electricity supplied by building owners (consumed through the use of equipment at buildings not owned by the Company) will now be included in Scope 2 calculations, having previously been included in Scope 3 through FY24.
※3 カッコ内はオーナー受電を含まない数値
*3 Electricity supplied by building owners is not included in the figures in parentheses.
※4 1Gbpsの通信を行う場合の電気使用量（2024年度より通信量算出方法が変更）
*4 Electric power consumption at 1 Gbps (the method used to calculate bandwidth was changed in FY24)
※5 2025年度より「スコープ3（カテゴリ6：出張）」に含めていたレンタカー利用による排出量を含めて算出
*5 Starting in FY25, calculations to determine this amount will now include emissions generated by the use of rental cars under "Scope 3, Category 6: Business Travel."

環境　Environment

★：第三者検証実施
★: Third-party verified

資源と廃棄物　Resources and Waste

項目 Category		パウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2021年度 FY21 実績 Results	2022年度 FY22 実績 Results	2023年度 FY23 実績 Results	2024年度 FY24 実績 Results	2025年度 FY25 実績 Results	2025年度 FY25 目標 Target
産業廃棄物 Industrial Waste	再資源化率 Recycling Rate	SB単体 SB standalone basis	—	%	86.3	90.1	94.8	96.0	98.3	97.0
	排出量 ★ Discharge Amount	SB連結 SB consolidated basis	2025年度：100.0% FY25: 100.0%	t	6,196	6,398	6,696	6,604	7,968	6,800
	再資源化量 ★ Recycling Amount			t	5,668	5,841	6,395	6,348	7,413	—
	最終処分量 ★ Final Disposal Amount			t	528	557	301	256	555	300
有害廃棄物（PCB） Hazardous Waste (PCB)	処分量 Disposal Amount	SB単体 SB standalone basis	—	t	0.18	0.22	1.60	0.00	0.00	0.00
撤去基地局通信設備 Communication Equipment of Removed Base Stations	再資源化率 Recycling Rate	SB単体 SB standalone basis	—	%	99.80	99.96	99.97	99.99	99.99	99.99
使用済み携帯電話 Used Mobile Phones	リユース／リサイクル回収台数 Devices to be Reused or Recycled	SB単体 SB standalone basis	—	台 Mobile Phones	2,612,200	2,246,455	2,552,725	2,629,035	2,832,105	2,000,000

水　Water

項目 Category		パウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2021年度 FY21 実績 Results	2022年度 FY22 実績 Results	2023年度 FY23 実績 Results	2024年度 FY24 実績 Results	2025年度 FY25 実績 Results	2025年度 FY25 目標 Target
水使用 Use of Water	取水量※1※2 ★ Water Withdrawal (Total)*1*2	SB連結 SB consolidated basis	2025年度：100.0% FY25: 100.0%	m^3	675,729	866,170	993,607	1,058,050	1,101,102	1,020,000
	上水※2 ★ Municipal Potable Water*2			m^3	432,544	561,300	670,360	740,067	682,789	—
	地下水 ★ Groundwater			m^3	0	0	124	73,643	163,049	—
	工業用水 ★ Industrial Water			m^3	237,230	278,467	286,442	193,197	196,367	—
	雨水等再生水★ Rainwater and Other Reusable Water			m^3	5,953	26,403	36,682	51,143	58,896	—
	排水量※2※3※4 ★ Water Discharge*2*3*4			m^3	675,729	866,170	993,607	1,058,050	1,101,102	—
	水使用量原単位（面積当たり使用量）※2 Water Consumption Per Area*2			m^3/m^2	0.58	0.48	0.39	0.41	0.36	—
	データセンター取水量および排水量※5 Water Intake and Discharge Volume at Data Centers*5			m^3	353,394	411,594	500,905	336,993	336,809	500,000

※1 個別メーターが無い事業所については、該当事業所の面積とグループ内における水使用実績を用いて算出
*1 For offices not equipped with meters, consumption is estimated based on floor area using data on consumption per unit of floor area for the SoftBank Corp. group.
※2 2025年度において算出定義を変更したことにより、2022年度～2024年度の数値を遡及修正
*2 Due to a change in definition in FY25, the figures for FY22 to FY24 have been retroactively adjusted.
※3 下水のみ
*3 Sewage only
※4 取水量と排水量が同量であるため、総淡水消費量は0m^3
*4 Amounts for water withdrawal and water discharge were the same, meaning that total net fresh water consumption was 0 m^3.
※5 2025年度において算出定義を変更したことにより、2024年度の数値を遡及修正
*5 Due to a change in definition in FY25, the figures for FY24 have been retroactively adjusted.

ソフトバンク株式会社
SoftBank Corp.
最終更新日：2026年7月23日
Last Updated: July 23, 2026

環境　Environment

環境マネジメントシステム　Environmental Management System

項目 Category	バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	2024年度 FY24	2025年度 FY25
ISO 14001認証取得済事業所数 ISO 14001 Certified Sites	SB単体 SB standalone basis	—	カ所 Sites	19	19	18	19	18
ISO 14001認証取得率※ ISO 14001 Certification Rate*	SB単体 SB standalone basis	—	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

※ 対象事業所（第一種エネルギー管理指定工場等または第二種エネルギー管理指定工場等の指定を受けた事業所）中、取得済の事業所の割合
* The percentage of certified sites among all applicable sites (sites designated under the Act on the Rational Use of Energy as type 1 designated energy management factories, etc., or type 2 designated energy management factories, etc.)

コンプライアンス　Compliance

項目 Category		バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	2024年度 FY24	2025年度 FY25
環境法令違反 Violations of Environmental Rules	回数 Times	SB連結 SB consolidated basis	2025年度：100.0% FY25: 100.0%	回 Times	0	0	0	0	0
	罰金額 Penalty Amount			千円 Thousand yen	0	0	0	0	0

社会　Society

社員　Employees

項目 Item			バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	2024年度 FY24	2025年度 FY25
社員数※1 Employees*1		女性 Women	SB連結 SB consolidated basis	2025年度：100.0% FY25: 100.0%	人 Persons	15,300	19,141	19,290	19,383	21,317
		男性 Men				30,276	35,845	36,110	35,687	37,115
		計 Total				45,576	54,986	55,400	55,070	58,432
平均臨時雇用者数※1 Average Temporary Employees*1			SB連結 SB consolidated basis	2025年度：100.0% FY25: 100.0%	人 Persons	21,096	21,954	23,941	22,888	22,906
平均勤続年数※1 Average Consecutive Years Served*1		女性 Women	SB連結 SB consolidated basis	2025年度：99.8% FY25: 99.8%	年 Years	8.3	7.9	9.0	9.4	8.9
		男性 Men				9.6	9.2	9.8	10.1	10.1
		計 Total				9.2	8.8	9.6	9.9	9.7
平均年齢※1 Average Age of Employees*1		女性 Women	SB連結 SB consolidated basis	2025年度：99.8% FY25: 99.8%	歳 Age	36.1	36.9	37.5	37.7	37.7
		男性 Men				39.0	39.2	39.5	39.9	39.9
		計 Total				38.1	38.4	38.8	39.1	39.1
社員の年齢構成※1 Age Composition of Employees*1		20代 20s	SB連結 SB consolidated basis	2025年度：100.0% FY25: 100.0%	人 Persons	10,290	11,197	10,770	9,952	10,704
		30代 30s				17,323	20,551	20,399	20,366	21,660
		40代 40s				13,280	16,112	16,454	16,506	17,100
		50代 50s				5,012	6,721	7,355	7,754	8,464
		60代 60s				192	405	422	492	504
		30歳未満 Less than 30			%	22.3	20.4	19.5	18.1	18.3
		30歳以上50歳未満 30 to 49				66.4	66.7	66.5	66.9	66.3
		50歳以上 50 and Older				11.3	13.0	14.0	15.0	15.3
管理職別社員数※2 Employees by Management Position*2		課長クラス Manager Class	SB連結 SB consolidated basis	2025年度：99.8% FY25: 99.8%	人 Persons	6,845	7,750	7,921	8,399	8,835
		部長クラス以上 Department Head Class or Above				2,867	3,258	3,447	3,715	3,485
		計 Total				9,712	11,008	11,368	12,114	12,320
定年退職者再雇用数 Employees Reemployed after Retirement			SB連結 SB consolidated basis	2025年度：74.4% FY25: 74.4%	人 Persons	144	163	185	215	250
私傷病休職者数 Employees Absent from Work			SB連結 SB consolidated basis	2025年度：74.4% FY25: 74.4%	人 Persons	300	331	430	440	524
介護休職者数 Employees Who Took Leave for Nursing Care			SB連結 SB consolidated basis	2025年度：74.4% FY25: 74.4%	人 Persons	22	23	22	31	22
退職者数 Employee Turnover	性別 Gender	女性 Women	SB単体 SB standalone basis	—	人 Persons	142	155	173	159	191
		男性 Men				522	618	581	553	575
		計 Total				664	773	754	712	766
	事由 Reason	自己都合 Voluntary	SB連結 SB consolidated basis	2025年度：99.8% FY25: 99.8%	人 Persons	2,834	3,066	2,962	2,973	4,124
		会社都合 Non-voluntary				101	146	88	148	168
		計 Total				2,935	3,212	3,050	3,121	4,292

社会　Society

社員　Employees

項目 Item			バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	2024年度 FY24	2025年度 FY25
退職率 Turnover Rate	性別 Gender	女性 Women	SB単体 SB standalone basis	—	%	2.5	2.7	2.9	2.7	3.2
		男性 Men				3.4	3.9	3.7	3.6	3.8
		計 Total				3.1	3.6	3.5	3.4	3.6
	事由 Reason	自己都合 Voluntary Turnover	SB連結 SB consolidated basis	2025年度：99.8% FY25: 99.8%	%	6.1	5.7	5.6	5.6	7.3
		会社都合 Non-voluntary Turnover				0.3	0.3	0.2	0.3	0.3
		計 Total				6.4	6.0	5.8	5.9	7.6
新卒入社者3年間定着率 Three-year New Graduate Retention Rate		女性 Women	SB単体 SB standalone basis	—	%	—	84.2	91.2	84.3	91.8
		男性 Men				—	80.2	79.6	88.7	89.5
		計 Total				—	81.0	82.1	87.4	90.3
介護による退職者数 Employee Turnover Due to Nursing Care			SB単体 SB standalone basis	—	人 Persons	—	0	0	0	0
年次有給休暇取得率 Ratio of Annual Paid Leave Taken		女性 Women	SB単体 SB standalone basis	—	%	—	—	80.8	78.5	80.6
		男性 Men				—	—	76.6	74.6	75.5
		計 Total				70.1	77.3	77.7	75.7	77.0
		計 Total	SB連結 SB consolidated basis	2025年度：99.8% FY25: 99.8%	%	70.2	77.7	77.5	75.3	76.3
テレワーク実施率※3 Ratio of Telework*3			SB単体 SB standalone basis	—	%	95.9	95.7	95.3	95.1	95.1
ボランティア休暇取得者数 Employees Who Have Taken Days Off for Volunteer Activities			SB単体 SB standalone basis	—	人 Persons	56	98	237	285	348
労働組合加入社員比率 Ratio of Employees Who Joined the Labor Union			SB単体 SB standalone basis	—	%	23.8	22.7	21.6	20.6	19.4

※1 各年　3月31日時点
*1 As of March 31 for each fiscal year
※2 各年　4月1日時点
*2 As of April 1 for each fiscal year
※3 月1回以上テレワークを実施した社員の割合
*3 Ratio of employees who engaged in telework once or more a month

採用・ダイバーシティ　Recruitment and Diversity

項目 Item		バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	2024年度 FY24	2025年度 FY25
新規採用者数（新卒） Newly Hired Employees (New Graduates)	女性 Women	SB連結 SB consolidated basis	2025年度：74.4% FY25: 74.4%	人 Persons	149	234	245	202	230
	男性 Men				565	719	709	429	410
	計 Total				714	953	954	631	640
新規採用者数（中途） Newly Hired Employees (Mid-career Workers)	女性 Women	SB連結 SB consolidated basis	2025年度：74.4% FY25: 74.4%	人 Persons	209	238	113	209	237
	男性 Men				853	642	313	505	521
	計 Total				1,062	880	426	714	758
新規採用者数（障がい者） Newly Hired Employees (Employees with Disabilities)		SB単体 SB standalone basis	—	人 Persons	32	33	46	36	34
新規採用者数（新卒）に占める女性比率 Ratio of Women to Newly Hired Employees (New Graduates)		SB連結 SB consolidated basis	2025年度：74.4% FY25: 74.4%	%	20.9	24.6	25.7	32.0	35.9
外国籍新卒採用者数 Foreign Nationals in New Graduates Hired		SB連結 SB consolidated basis	2025年度：74.4% FY25: 74.4%	人 Persons	54	76	58	35	27
新規採用者数（新卒）に占める外国籍比率 Ratio of Foreign Nationals to Newly Hired Employees (New Graduates)		SB連結 SB consolidated basis	2025年度：74.4% FY25: 74.4%	%	7.6	8.0	6.1	5.5	4.2

社会　Society

採用・ダイバーシティ　Recruitment and Diversity

項目 Item			バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	2024年度 FY24	2025年度 FY25
平均雇用コスト Average Employment Cost			SB連結 SB consolidated basis	2025年度：74.4% FY25: 74.4%	千円 Thousand yen	1,502	1,191	877	1,503	1,492
内部採用率※1 Internal Hiring Rate*1			SB単体 SB standalone basis	—	%	81.4	85.0	87.1	86.4	86.3
女性社員比率※2 Ratio of Female Employees*2		収益創出部門※3※4 Revenue-generating Sections*3*4	SB連結 SB consolidated basis	2025年度：99.8% FY25: 99.8%	%	37.4	37.4	40.3	40.9	43.6
		STEM部門※5 STEM Sections*5				17.8	18.4	16.9	17.8	18.6
		その他部門※4 Other Sections*4				—	46.5	47.2	47.5	50.3
		計 Total				33.6	34.8	34.8	35.2	36.5
女性管理職数※7 Women in Management Positions*7	階層 Rank	課長クラス Manager Class	SB単体 SB standalone basis	—	人 Persons	322	382	423	463	535
		部長クラス以上 Department Head Class or Above				56	62	73	86	105
		計 Total				378	444	496	549	640
		課長クラス Manager Class	SB連結 SB consolidated basis	2025年度：99.8% FY25: 99.8%	人 Persons	1,043	1,297	1,329	1,471	1,645
		部長クラス以上 Department Head Class or Above				249	296	350	438	407
		計 Total				1,292	1,593	1,679	1,909	2,052
	部門 Section	収益創出部門※3 Revenue-generating Sections*3	SB単体 SB standalone basis	—	人 Persons	—	—	—	170	271
		STEM部門※5 STEM Sections*5				—	—	—	93	132
		その他部門 Other Sections				—	—	—	286	237
		計 Total				—	—	—	549	640
		収益創出部門※3※6 Revenue-generating Sections*3*6	SB連結 SB consolidated basis	2025年度：99.8% FY25: 99.8%	人 Persons	—	—	—	779	888
		STEM部門※5 STEM Sections*5				—	—	—	349	372
		その他部門※6 Other Sections*6				—	—	—	781	792
		計 Total				—	—	—	1,909	2,052
女性管理職比率※7 Ratio of Women in Management Positions*7	階層 Rank	課長クラス Manager Class	SB単体 SB standalone basis	—	%	9.1	10.3	11.0	11.7	12.7
		部長クラス以上 Department Head Class or Above				4.0	4.2	4.8	5.5	6.3
		計 Total				7.6	8.6	9.2	9.9	10.9
		課長クラス Manager Class	SB連結 SB consolidated basis	2025年度：99.8% FY25: 99.8%	%	15.2	16.7	16.8	17.5	18.6
		部長クラス以上 Department Head Class or Above				8.7	9.1	10.2	11.8	11.7
		計 Total				13.3	14.5	14.8	15.8	16.7

社会　Society

採用・ダイバーシティ　Recruitment and Diversity

項目 Item			バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	2024年度 FY24	2025年度 FY25
女性管理職比率※7 Ratio of Women in Management Positions*7	部門 Section	収益創出部門※3 Revenue-generating Sections*3	SB単体 SB standalone basis	—	%	—	—	—	10.4	12.3
		STEM部門※5 STEM Sections*5				—	—	—	5.5	6.3
		その他部門 Other Sections				—	—	—	13.0	15.0
		計 Total				—	—	—	9.9	10.9
		収益創出部門※3※6 Revenue-generating Sections*3*6	SB連結 SB consolidated basis	2025年度：99.8% FY25: 99.8%		—	—	—	20.0	19.8
		STEM部門※5 STEM Sections*5				—	—	—	8.4	8.6
		その他部門※6 Other Sections*6				—	—	—	18.6	22.2
		計 Total				—	—	—	15.6	16.6
育児休職取得者数 Employees Taking Childcare Leave		女性 Women	SB連結 SB consolidated basis	2025年度：99.8% FY25: 99.8%	人 Persons	527	463	491	848	797
		男性 Men				347	522	677	908	992
育児休職取得率 Ratio of Employees Taking Childcare Leave		女性 Women	SB単体 SB standalone basis	—	%	—	100.0	100.0	100.0	100.0
		男性 Men				—	65.5	68.5	78.2	81.4
		女性 Women	SB連結 SB consolidated basis	2025年度：99.8% FY25: 99.8%	%	100.0	100.0	100.0	100.0	97.6
		男性 Men				39.9	56.7	63.2	67.9	73.9
育児休職からの復帰率 Return Rate from Childcare Leave			SB単体 SB standalone basis	—	%	—	100.0	100.0	100.0	100.0
国籍・地域別社員数割合※2 Ratio of Employees by Nationality or Region*2		日本 Japan	SB連結 SB consolidated basis	2025年度：99.7% FY25: 99.7%	%	94.53	87.53	89.59	91.06	79.00
		中華人民共和国 People's Republic of China				1.76	1.53	1.36	1.50	2.02
		大韓民国 Republic of Korea				1.88	5.51	4.68	2.07	6.20
		その他アジア Other: Asia				1.30	4.40	3.76	4.68	11.15
		北米 North America				0.19	0.47	0.21	0.22	0.30
		中南米 Latin America				0.06	0.12	0.07	0.07	0.12
		中東 Middle East				0.00	0.04	0.01	0.01	0.03
		ヨーロッパ Europe				0.21	0.32	0.25	0.27	1.05
		オセアニア Oceania				0.05	0.06	0.05	0.05	0.07
		アフリカ Africa				0.02	0.02	0.02	0.06	0.06

ソフトバンク株式会社
SoftBank Corp.
最終更新日：2026年7月23日
Last Updated: July 23, 2026

社会　Society

採用・ダイバーシティ　Recruitment and Diversity

項目 Item		バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	2024年度 FY24	2025年度 FY25
国籍・地域別管理職数割合※7 Ratio of Employees in Management Positions by Nationality or Region*7	日本 Japan	SB連結 SB consolidated basis	2025年度：99.7% FY25: 99.7%	%	93.27	91.11	92.55	90.81	87.17
	中華人民共和国 People's Republic of China				0.34	0.58	0.58	0.65	0.76
	大韓民国 Republic of Korea				3.40	4.44	3.41	4.41	4.38
	その他アジア Other: Asia				2.63	3.38	3.04	3.65	5.83
	北米 North America				0.19	0.23	0.19	0.22	0.23
	中南米 Latin America				0.02	0.03	0.03	0.06	0.09
	中東 Middle East				0.01	0.01	0.01	0.00	0.00
	ヨーロッパ Europe				0.10	0.15	0.13	0.16	1.43
	オセアニア Oceania				0.03	0.05	0.04	0.03	0.02
	アフリカ Africa				0.01	0.02	0.02	0.02	0.09
障がい者雇用率※8 Ratio of Employees with Disabilities*8		SB単体 SB standalone basis	—	%	2.34	2.46	2.74	2.92	3.11
		SB連結 SB consolidated basis	2025年度：99.8% FY25: 99.8%	%	2.15	2.32	2.47	2.69	2.73

※1 内部採用率は異動者数 / (異動者数＋新規採用者数) で算出
*1 Internal hiring rate is calculated with the equation: (the number of employees transferred) / (the number of employees transferred + the number of new recruits).
※2 各年　3月31日時点
*2 As of March 31 for each fiscal year
※3 収益創出部門は営業部門のこと
*3 The revenue-generating section means the sales section.
※4 2025年度において集計定義を変更したことにより、2022年度～2024年度の数値を遡及修正
*4 Due to a change in definition in FY25, the figures for FY22 to FY24 have been retroactively adjusted.
※5 STEM：Science、Technology、Engineering、Mathematics 部門（エンジニア、企画部門）のこと
*5 STEM stands for Science, Technology, Engineering, and Mathematics (Engineering and Planning).
※6 2025年度において集計定義を変更したことにより、2024年度の数値を遡及修正
*6 Due to a change in definition in FY25, the figures for FY24 have been retroactively adjusted.
※7 各年　4月1日時点
*7 As of April 1 for each fiscal year
※8 各年　6月1日時点
*8 As of June 1 for each fiscal year

人材開発　Personnel Development

項目 Item	バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	2024年度 FY24	2025年度 FY25
研修 / 人材開発の平均時間※1 Average Period of Training/Personnel Development*1	SB連結 SB consolidated basis	2025年度：99.8% FY25: 99.8%	時間 / 人 Hours/Person	21.5	22.8	23.1	23.9	21.1
研修 / 人材開発の平均コスト Average Cost for Training/Personnel Development	SB連結 SB consolidated basis	2025年度：99.8% FY25: 99.8%	円 / 人 Yen/Person	134,478	107,779	103,625	147,716	97,384
人的資本に関する投資利益率※2※3 Human Capital Return on Investment*2*3	SB連結 SB consolidated basis	2025年度：100.0% FY25: 100.0%	—	3.0	2.5	2.6	2.7	2.7

※1 各種研修の開催時間×受講人数から算出
*1 Calculated by multiplying the number of hours of each training held by the number of participants
※2 (総売上－(総営業費用－総従業員関連費用)) ÷ 総従業員関連費用から算出
*2 Calculated as [Total net sales – (Total operating expenses – Total employee-related expenses)] ÷ Total employee-related expenses
※3 2023年度において集計定義を変更したことにより、2021年度、2022年度の数値を遡及修正
*3 Due to a change in definition in FY23, the figures for FY21 to FY22 have been retroactively adjusted.

ソフトバンク株式会社
SoftBank Corp.
最終更新日：2026年7月23日
Last Updated: July 23, 2026

社会　Society

★：第三者検証実施
★: Third-party verified

エンゲージメントサーベイ　Engagement Survey

項目 Item		バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	2024年度 FY24	2025年度 FY25
回答率 Response Rate		SB単体 SB standalone basis	—	%	96.4	96.3	99.0	96.9	96.8
総合スコア※1※2※3※4 Overall Score*1*2*3*4	女性 Women	SB単体 SB standalone basis	—	点 Points	3.63	3.63 (61)	65	65	65
	男性 Men				3.63	3.63 (61)	66	67	67
	計 Total				3.63	3.62 (61)	66	66	66
エンゲージメントの高い（総合スコアの高い）従業員の割合※5 Ratio of Employees with High Engagement (High Overall Score)*5		SB単体 SB standalone basis	—	%	25.6	25.3	49.9	48.6	51.2
		SB連結 SB consolidated basis	2025年度：88.5% FY25: 88.5%	%	24.9	24.7	48.7	47.5	59.5

※1 総合スコア：仕事、職場、上司、会社に関する結果の集計値
*1 Overall score: Aggregated values of results related to work, workplace, boss and company
※2 2023年度より集計定義を変更したことにより、2021年度、2022年度と2023年度以降では集計定義が異なる
*2 Due to a change in definition in FY23, definitions differ between FY21 to FY22 and from FY23 onward.
※3 2021年度、2022年度は5点満点で採点（～2.99：低い、3.00～3.49：普通、3.50～3.99：高い、4.00以上：非常に高い）
2023年度以降は100点満点で採点（～49：低い、50～64：普通、65～74：高い、75以上：非常に高い）
*3 In FY21 to FY22, this was scored out of 5 (less than 3.00 = Low, 3.00 to 3.49 = Normal, 3.50 to 3.99 = High, 4.00 or higher = Very high)
From FY23 onward, this is scored out of 100 (less than 50 = Low, 50 to 64 = Normal, 65 to 74 = High, 75 or higher = Very high)
※4 2022年度の（　）内の数値は2023年度の集計定義での数値
*4 Figures shown in parentheses for FY22 are the values under the FY23 definition.
※5 2021年度、2022年度は4.00以上の従業員の割合、2023年度以降は65以上の従業員の割合
*5 Employees with a score of 4.00 or above in FY21 to FY22, and a score of 65 or above from FY23 onward

労働安全　Occupational Health & Safety

項目 Item		バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	2024年度 FY24	2025年度 FY25
年間総労働時間 Total Working Hours per Year	女性 Women	SB単体 SB standalone basis	—	時間 Hours	—	—	1,814	1,781	1,626
	男性 Men				—	—	1,973	1,968	1,788
	計 Total				1,805	1,926	1,931	1,917	1,743
	計 Total	SB連結 SB consolidated basis	2025年度：99.8% FY25: 99.8%	時間 Hours	1,849	1,891	1,901	1,886	1,825
平均月次時間外労働時間 Average Monthly Overtime Hours		SB単体 SB standalone basis	—	時間 Hours	27.0	24.9	24.9	24.8	24.9
ストレスチェック受検率 Ratio of Employees Who Underwent a Stress Check		SB連結 SB consolidated basis	2025年度：99.8% FY25: 99.8%	%	87.2	87.7	87.0	88.2	88.9
定期健康診断有所見率 Ratio of Positive Findings in the Regular Health Examination		SB連結 SB consolidated basis	2025年度：99.7% FY25: 99.7%	%	59.3	55.2	46.7	46.3	46.6
特定保健指導完了率 Completion Rate for Specific Health Guidance		SB連結 SB consolidated basis	2025年度：95.4% FY25: 95.4%	%	56.5	51.1	45.9	47.0	49.2
喫煙率※ Ratio of Employees Who Smoke*		SB単体 SB standalone basis	—	%	25.8	24.7	24.5	24.4	24.4
		SB連結 SB consolidated basis	2025年度：98.6% FY25: 98.6%	%	22.8	21.7	18.5	16.5	16.1
労働災害度数率 Total Recordable Incident Rate (TRIR)		SB単体 SB standalone basis	—	—	0.13	0.02	0.15	0.10	0.16
休業災害度数率 Lost Time Incident Rate (LTIR)		SB単体 SB standalone basis	—	—	0.10	0.02	0.02	0.07	0.13
携帯基地局工事に伴う重大事故件数 ★ Major Accidents During Mobile Base Station Construction		SB単体 SB standalone basis	—	件 Accidents	0	0	0	0	0

※ 各年　3月31日時点
* As of March 31 for each fiscal year

ソフトバンク株式会社
SoftBank Corp.
最終更新日：2026年7月23日
Last Updated: July 23, 2026

社会　Society

地域・社会　Community/Society

項目 Item	バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	2024年度 FY24	2025年度 FY25
寄付金額※1 Total Amount of Donations*1	SB単体 SB standalone basis	—	千円 Thousand yen	286,193	118,850	107,029	4,643,808	761,460
災害被災者支援金※2 Aid for Disaster Victims*2	SB単体 SB standalone basis	—	千円 Thousand yen	195	2,897	3,593	2,964	2,783

※1 2025年度より集計定義を変更
*1 Definition changed in FY25
※2 災害発生時に被災地へ寄付した支援金の総額
*2 Total amount of aid donated to areas affected by disasters

ネットワークトラブル　Network Issues

項目 Item	バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	2024年度 FY24	2025年度 FY25
ネットワーク重大事故発生件数※1 Major Network Incidents*1	SB単体 SB standalone basis	—	件 Incidents	0	0	2	1	0
お客さま一人当たりのネットワーク中断頻度※2 Network Interruption Frequency per Customer*2	SB単体 SB standalone basis	—	回/人・年 Interruptions/Person-year	0.00065927	0.00126637	0.00024384	0.08036178	0.00051033
お客さま一人当たりのネットワーク中断時間※2 Network Interruption Duration per Customer*2	SB単体 SB standalone basis	—	時間/人・年 Hours/Person-year	0.0138	0.0058	0.0048	0.0315	0.0162

※1 電気通信事業法施行規則第57条に基づき報告
*1 Report based on Article 57 of Enforcement Regulations of Telecommunications Business Act
※2 SASB（サステナビリティ会計基準審議会）スタンダードにおける開示指標の定義に基づいて算出
*2 Calculated based on the disclosure metrics of the SASB (Sustainability Accounting Standards Board) Standards

ガバナンス　Governance

コーポレートガバナンス　Corporate Governance

項目 Item			バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	2024年度 FY24	2025年度 FY25
取締役数 Board Directors	社内 Internal Board Directors	女性 Women	SB単体 SB standalone basis	—	人 Persons	0	0	0	0	0
		男性 Men				7	7	6	5	5
		計 Total				7	7	6	5	5
	社外※1 External Board Directors*1	女性 Women				3 (2)	3 (2)	2 (2)	3 (3)	4 (4)
		男性 Men				3 (3)	3 (3)	3 (3)	3 (3)	2 (2)
		計 Total				6 (5)	6 (5)	5 (5)	6 (6)	6 (6)
	総計 Grand Total					13	13	11	11	11
取締役兼執行役員数 Executive Officers on the Board of Directors			SB単体 SB standalone basis	—	人 Persons	4	4	4	3	3
取締役兼執行役員比率 % of Executive Officers on the Board of Directors			SB単体 SB standalone basis	—	%	30.8	30.8	36.4	27.3	27.3
独立社外取締役比率 % of Independent External Directors on the Board of Directors			SB単体 SB standalone basis	—	%	38.5	38.5	45.5	54.5	54.5
女性取締役比率 % of Women on the Board of Directors			SB単体 SB standalone basis	—	%	23.1	23.1	18.2	27.3	36.4
監査役数 Audit & Supervisory Board Members	社内 Internal Audit & Supervisory Board Members	女性 Women	SB単体 SB standalone basis	—	人 Persons	1	1	1	1	1
		男性 Men				1	1	1	1	1
		計 Total				2	2	2	2	2
	独立社外 Independent External Audit & Supervisory Board Members	女性 Women				0	1	1	1	1
		男性 Men				2	1	1	1	1
		計 Total				2	2	2	2	2
	総計 Grand Total					4	4	4	4	4
取締役の平均年齢 Average Age of Board Directors			SB単体 SB standalone basis	—	歳 Age	60.6	61.6	64.2	62.3	61.8
取締役任期 Term Limit for Board Directors			SB単体 SB standalone basis	—	年 Years	1	1	1	1	1
取締役平均在任年数 Average Term of Office of Board Directors			SB単体 SB standalone basis	—	年 Years	8.3	9.3	11.5	10.0	11.9
取締役会開催回数※2 Board Meetings Held*2			SB単体 SB standalone basis	—	回 Times	12	13	13	12	11
取締役会出席率75%以下取締役数 Board Directors Attending Less Than 75% of Board Meetings			SB単体 SB standalone basis	—	人 Persons	0	1	1	0	0
取締役平均出席率 Average Attendance Rate of Board Directors			SB単体 SB standalone basis	—	%	97.4	94.7	92.5	97.0	96.7
監査役会開催回数 Audit and Supervisory Board Meetings Held			SB単体 SB standalone basis	—	回 Times	16	16	17	16	16
監査役会出席率75%以下監査役数 Board Members Attending Less Than 75% of Audit and Supervisory Board Meetings			SB単体 SB standalone basis	—	人 Persons	0	0	0	0	0
役員数 Board Directors and Audit & Supervisory Board Members		女性 Women	SB単体 SB standalone basis	—	人 Persons	4	5	4	5	6
		男性 Men				13	12	11	10	9
		計 Total				17	17	15	15	15
女性役員比率 % of Women in Board Directors and Audit & Supervisory Board Members			SB単体 SB standalone basis	—	%	23.5	29.4	26.7	33.3	40.0
指名委員会および報酬委員会委員数 Nominating and Remuneration Committee Members	社内 Internal Nominating and Remuneration Committee Members	女性 Women	SB単体 SB standalone basis	—	人 Persons	0	0	0	0	0
		男性 Men				1	1	1	1	1
		計 Total				1	1	1	1	1
	独立社外 Independent External Nominating and Remuneration Committee Members	女性 Women				1	1	2	1	3
		男性 Men				3	3	3	3	1
		計 Total				4	4	5	4	4
	総計 Grand Total					5	5	6	5	5

ソフトバンク株式会社
SoftBank Corp.
最終更新日：2026年7月23日
Last Updated: July 23, 2026

ガバナンス　Governance

コーポレートガバナンス　Corporate Governance

項目 Item	バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	2024年度 FY24	2025年度 FY25
指名委員会開催回数 Nominating Committee Meetings Held	SB単体 SB standalone basis	—	回 Times	3	2	4	2	3
報酬委員会開催回数※3 Remuneration Committee Meetings Held*3	SB単体 SB standalone basis	—	回 Times	6	6	3	4	2
指名委員会出席率 Nominating Committee Meeting Attendance Rate	SB単体 SB standalone basis	—	%	93.3	100.0	96.0	90.0	100.0
報酬委員会出席率※3 Remuneration Committee Meeting Attendance Rate*3	SB単体 SB standalone basis	—	%	96.7	93.3	100.0	95.0	100.0

※1 社外取締役のカッコ内の数値は独立社外取締役の数
*1 Figures shown in parentheses indicate the number of independent external Board Directors.
※2 書面決議による取締役会の回数は除く
*2 Excludes meetings of the Board of Directors conducted by written resolution
※3 書面による開催を含む
*3 Includes meetings held by written communication

報酬　Remuneration

項目 Item		バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	2024年度 FY24	2025年度 FY25
CEO報酬 Remuneration of Chief Executive Officer	基本報酬 Basic Remuneration	SB単体 SB standalone basis	—	百万円 Million yen	120	120	120	120	120
	ストックオプション Stock Options				52	55	36	19	11
	業績連動賞与 Performance-based Bonus				—	—	—	—	—
	業績連動型株式報酬 Performance-based Remuneration				475	399	1,125	515	437
	計 Total				647	574	1,281	654	568
取締役報酬（社外取締役除く）※1 Remuneration of Board Directors (Excluding External Board Directors)*1	基本報酬 Basic Remuneration	SB単体 SB standalone basis	—	百万円 Million yen	444	444	441	381	351
	ストックオプション Stock Options				273	251	156	85	33
	業績連動賞与 Performance-based Bonus				—	—	—	—	—
	業績連動型株式報酬 Performance-based Remuneration				1,606	1,331	3,595	1,222	1,014
	計 Total				2,323	2,026	4,192	1,688	1,398
監査役報酬（社外監査役除く） Remuneration of Audit & Supervisory Board Members (Excluding External Members)	基本報酬 Basic Remuneration	SB単体 SB standalone basis	—	百万円 Million yen	18	18	23	24	25
	ストックオプション Stock Options				—	—	—	—	—
	業績連動賞与 Performance-based Bonus				—	—	—	—	—
	業績連動型株式報酬 Performance-based Remuneration				—	—	—	—	—
	計 Total				18	18	23	24	25

ガバナンス　Governance

★：第三者検証実施
★: Third-party verified

報酬　Remuneration

項目 Item		バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	2024年度 FY24	2025年度 FY25
社外役員報酬 Remuneration of External Board Directors and External Audit & Supervisory Board Members	基本報酬 Basic Remuneration	SB単体 SB standalone basis	—	百万円 Million yen	104	114	113	119	138
	ストックオプション Stock Options				—	—	—	—	—
	業績連動賞与 Performance-based Bonus				—	—	—	—	—
	業績連動型株式報酬 Performance-based Remuneration				—	—	—	—	—
	計 Total				104	114	113	119	138
非業務執行役員の報酬 Remuneration of Non-executive Board Members		SB単体 SB standalone basis	—	百万円 Million yen	38	23	10	—	—
CEOの株式所有額の基本報酬に対する倍数 Ratio of CEO Shareholdings to Basic Remuneration		SB単体 SB standalone basis	—	倍 Times	—	199	265	288	309
株式を所有している業務執行取締役の株式所有額の基本報酬に対する（平均）倍数※2※3 Average Ratio of Shareholdings to Basic Remuneration for Executive Directors with Shareholdings*2*3		SB単体 SB standalone basis	—	倍 Times	—	33	44	53	67
社員の平均年間給与 Average Annual Salary of Employees	女性 ★ Women	SB単体 SB standalone basis	—	千円 Thousand yen	6,502	6,512	6,594	6,847	7,262
	男性 ★ Men				8,592	8,554	8,629	8,948	9,255
	計 ★ Total				8,084	8,049	8,105	8,394	8,713
	女性 Women	SB連結 SB consolidated basis	2025年度：99.8% FY25: 99.8%	千円 Thousand yen	6,329	6,598	6,583	7,050	7,256
	男性 Men				8,430	8,626	8,526	8,981	9,256
	計 Total				7,808	8,007	7,932	8,382	8,603
役員の平均年間給与（基本給のみ）※4 Average Annual Pay for Executives (Basic Salary Only)*4	女性 ★ Women	SB単体 SB standalone basis	—	千円 Thousand yen	—	—	—	—	—
	男性 ★ Men				52,769	52,134	52,338	53,739	54,598
	計 ★ Total				52,769	52,134	52,338	53,739	54,598
	女性 Women	SB連結 SB consolidated basis	2025年度：99.8% FY25: 99.8%	千円 Thousand yen	32,690	23,336	16,003	18,717	21,356
	男性 Men				26,717	28,947	24,102	27,897	28,905
	計 Total				26,901	28,623	23,455	27,259	28,376
役員の平均年間給与（基本給＋賞与）※4 Average Annual Pay for Executives (Basic Salary + Bonus)*4	女性 ★ Women	SB単体 SB standalone basis	—	千円 Thousand yen	—	—	—	—	—
	男性 ★ Men				116,638	67,078	72,186	76,223	71,704
	計 ★ Total				116,638	67,078	72,186	76,223	71,704
	女性 Women	SB連結 SB consolidated basis	2025年度：99.8% FY25: 99.8%	千円 Thousand yen	45,596	31,919	20,252	22,503	23,981
	男性 Men				42,097	40,181	33,896	38,868	40,081
	計 Total				42,215	39,704	32,806	37,732	38,953
役員の平均年間給与（基本給＋賞与＋株式報酬）※4 Average Annual Pay for Executives (Basic Salary + Bonus+ Share-based Payments) *4	女性 Women	SB単体 SB standalone basis	—	千円 Thousand yen	—	—	—	—	—
	男性 Men				168,946	171,029	159,007	304,361	185,322
	計 Total				168,946	171,029	159,007	304,361	185,322

ソフトバンク株式会社
SoftBank Corp.
最終更新日：2026年7月23日
Last Updated: July 23, 2026

ガバナンス　Governance

★：第三者検証実施
★: Third-party verified

報酬　Remuneration

項目 Item		バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	2024年度 FY24	2025年度 FY25
管理職の平均年間給与（基本給のみ） Average Annual Salary of Employees at Management Positions by Gender (Basic Salary Only)	女性 ★ Women	SB単体 SB standalone basis	—	千円 Thousand yen	6,782	6,793	6,906	7,004	7,090
	男性 ★ Men				7,398	7,385	7,455	7,606	7,668
	計 ★ Total				7,356	7,340	7,409	7,552	7,612
	女性 Women	SB連結 SB consolidated basis	2025年度：99.8% FY25: 99.8%	千円 Thousand yen	7,083	7,375	7,568	8,305	8,771
	男性 Men				7,569	7,875	8,069	8,529	8,966
	計 Total				7,499	7,805	7,995	8,495	8,934
管理職の平均年間給与（基本給＋賞与） Average Annual Salary of Employees at Management Positions (Basic Salary + Bonuses)	女性 ★ Women	SB単体 SB standalone basis	—	千円 Thousand yen	10,677	10,695	10,650	11,007	11,248
	男性 ★ Men				11,669	11,651	11,522	11,886	12,104
	計 ★ Total				11,601	11,579	11,449	11,807	12,020
	女性 Women	SB連結 SB consolidated basis	2025年度：99.8% FY25: 99.8%	千円 Thousand yen	10,085	10,659	9,952	11,015	11,576
	男性 Men				11,357	11,716	11,276	11,946	12,592
	計 Total				11,185	11,567	11,081	11,802	12,418
非管理職の平均年間給与（基本給のみ） Average Annual Salary of Employees at Non-management Positions (Basic Salary Only)	女性 ★ Women	SB単体 SB standalone basis	—	千円 Thousand yen	—	—	—	4,553	4,734
	男性 ★ Men				—	—	—	5,427	5,547
	計 ★ Total				—	—	—	5,141	5,273
	女性 Women	SB連結 SB consolidated basis	2025年度：99.8% FY25: 99.8%	千円 Thousand yen	—	—	—	4,937	5,093
	男性 Men				—	—	—	5,877	6,063
	計 Total				—	—	—	5,537	5,702
非管理職の平均年間給与（基本給＋賞与） Average Annual Salary of Employees at Non-management Positions (Basic Salary + Bonuses)	女性 ★ Women	SB単体 SB standalone basis	—	千円 Thousand yen	6,203	6,179	6,228	6,444	6,832
	男性 ★ Men				7,241	7,163	7,229	7,566	7,823
	計 ★ Total				6,933	6,865	6,912	7,199	7,490
	女性 Women	SB連結 SB consolidated basis	2025年度：99.8% FY25: 99.8%	千円 Thousand yen	5,873	5,878	5,998	6,401	6,611
	男性 Men				7,081	7,105	7,164	7,606	7,876
	計 Total				6,655	6,669	6,751	7,170	7,406
非正規社員の平均年間給与（基本給＋賞与） Average Annual Pay for Temporary and Part-time Employees (Basic Salary + Bonus)	女性 Women	SB単体 SB standalone basis	—	千円 Thousand yen	—	3,450	3,513	3,750	4,050
	男性 Men				—	4,083	4,228	4,488	4,805
	計 Total				—	3,883	4,004	4,259	4,578
	女性 Women	SB連結 SB consolidated basis	2025年度：99.8% FY25: 99.8%	千円 Thousand yen	—	2,023	2,356	2,303	2,614
	男性 Men				—	3,043	3,353	3,397	3,759
	計 Total				—	2,436	2,757	2,738	3,079

ソフトバンク株式会社
SoftBank Corp.
最終更新日：2026年7月23日
Last Updated: July 23, 2026

ガバナンス　Governance

報酬　Remuneration

項目 Item	バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	2024年度 FY24	2025年度 FY25
社員の賞与（中央値） Bonuses for Employees (Median)	SB単体 SB standalone basis	—	千円 Thousand yen	2,295	2,298	2,137	2,282	2,500
CEOの報酬と社員の平均年間給与比率 Ratio of CEO's Remuneration to Average Annual Salary of Employees	SB単体 SB standalone basis	—	倍 Times	84	72	161	78	65
CEOの報酬と社員の賞与（中央値）の比率 Ratio between CEO's Remuneration and Average Annual Pay for Employees (Median)	SB単体 SB standalone basis	—	倍 Times	282	250	599	287	227

※1 当社グループの役員報酬の支払方針として、グループ会社の役員を兼任している取締役の報酬は主たる会社から支払うこととしており、取締役孫正義氏に対する報酬は、実際には支給の対象外としていることから、上記には含めていない。
*1 Under the SoftBank Corp. group's policy on the payment of executive remuneration, the remuneration of Board Director Masayoshi Son is to be excluded from the scope of actual payment since the remuneration of Directors who concurrently hold posts in SoftBank Corp. group companies is paid from the main company at which they serve, and thus excluded from the figures above accordingly.
※2 CEOおよび非業務執行取締役は除く
*2 Excluding the CEO and non-executive Directors
※3 2025年度において集計定義を変更したことにより、2022年度～2024年度の数値を遡及修正
*3 Due to a change in definition in FY25, the figures for FY22 to FY24 have been retroactively adjusted.
※4 業務執行取締役および委任型執行役員を対象に算出
*4 Calculated for Executive Directors and Delegated Senior Vice Presidents

会計監査人への報酬　Remuneration for Comptrollers

項目 Item		バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	2024年度 FY24	2025年度 FY25
監査公認会計士等に対する報酬 Remuneration for Independent Auditors	監査費 Audit Fee	SB連結 SB consolidated basis	2025年度：100.0% FY25: 100.0%	百万円 Million yen	2,053	3,407	4,709	4,029	4,841
	非監査費 Non-audit Fee				382	115	83	147	589
	計 Total				2,435	3,522	4,792	4,176	5,430
監査公認会計士等と同一のネットワークに属する者に対する報酬（上記を除く） Remuneration for Those Who Belong to the Same Network as Auditors, Certified Public Accountants, and Others (excluding the above)	監査費 Audit Fee	SB連結 SB consolidated basis	2025年度：100.0% FY25: 100.0%	百万円 Million yen	103	130	142	137	277
	非監査費 Non-audit Fee				618	303	112	75	68
	計 Total				721	433	254	212	345

株主権　Shareholders' Rights

項目 Item	バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	2024年度 FY24	2025年度 FY25
買収防衛策 Anti-takeover Measures	SB単体 SB standalone basis	—	—	なし None				なし None

ガバナンス　Governance

コンプライアンス　Compliance

項目 Item			バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	2024年度 FY24	2025年度 FY25
コンプライアンス違反に関する相談・通報件数 Consultations/Reports about Compliance Violations	相談・通報件数内訳 Breakdown of Consultations/Reports	労務 Labor Affairs	SB単体 SB standalone basis	—	件 Reports	71	67	80	87	83
		その他 Other				157	200	146	168	195
	計 Total					228	267	226	255	278
行動規範・倫理基準に対する違反件数 Code of Conduct or Ethics Breaches	違反内容内訳 Details of Violation	不正営業 Improper Sales	SB単体 SB standalone basis	—	件 Breaches	11	12	4	10	14
		セキュリティ違反 Violation of Security Rules				6	16	3	5	2
		業務怠慢 Neglect of Duty				1	2	1	0	1
		汚職・贈収賄 Corruption and Bribery				—	—	—	0	0
		その他 Other				9	12	16	10	11
	計 Total					27	42	24	25	28
	懲罰内容内訳 Details of Punishment	懲戒解雇 Punitive Dismissal	SB単体 SB standalone basis	—	件 Breaches	0	3	5	3	4
		諭旨退職 Retirement under Instruction				6	8	2	4	2
		降格 Demotion				5	4	5	2	5
		出勤停止 Suspension of Work				3	8	3	10	5
		減給 Pay Cut				8	9	6	5	11
		けん責 Reprimand				5	10	3	1	1
	計 Total					27	42	24	25	28
人権侵害やハラスメントに関する違反件数 Violations, Including Human Rights Infringements and Harassment	懲罰内容内訳 Details of Punishment	懲戒解雇 Punitive Dismissal	SB単体 SB standalone basis	—	件 Breaches	0	0	0	0	0
		諭旨退職 Retirement under Instruction				2	0	1	1	2
		降格 Demotion				3	0	1	3	2
		出勤停止 Suspension of Work				2	4	0	2	1
		減給 Pay Cut				4	0	4	3	4
		けん責 Reprimand				2	1	0	1	1
	計 Total					13	5	6	10	10

ソフトバンク株式会社
SoftBank Corp.
最終更新日：2026年7月23日
Last Updated: July 23, 2026

ガバナンス　Governance

コンプライアンス　Compliance

項目 Item		バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	2024年度 FY24	2025年度 FY25
人権に関する研修実施回数 Trainings on Human Rights		SB単体 SB standalone basis	—	回 Times	11	12	11	11	11
コンプライアンステストの受検率 Ratio of Employees Who Have Taken a Compliance Test		SB単体 SB standalone basis	—	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
個人情報の漏えい・データの盗難・紛失件数※1 Cases of Leakage of Personal Information, Theft or Loss of Data*1		SB単体 SB standalone basis	—	件 Cases	0	0	0	0	2※2 *2
政治に影響を及ぼすことを目的とした支出 Total Contributions & Expenditures for Political Influence	政治献金額 Political Contributions	SB単体 SB standalone basis	—	円 Yen	0	0	0	0	0
	ロビー活動費 Lobbying				0	0	0	0	0
	事業者団体への支出額 Expenses for Trade Associations				0	0	0	0	0
	その他の支出 Other Expenses				0	0	0	0	0
	計 Total				0	0	0	0	0
反競争的な違反行為 Anticompetitive Violation		SB単体 SB standalone basis	—	件 Cases	0	0	0	0	0
汚職および贈収賄に関する有罪判決 Convictions Related to Corruption and Bribery		SB単体 SB standalone basis	—	件 Cases	—	—	—	0	0
汚職および贈収賄に関する罰金額 Penalty Amounts Related to Corruption and Bribery		SB単体 SB standalone basis	—	円 Yen	—	—	—	0	0
インサイダー取引 Insider Trading		SB単体 SB standalone basis	—	件 Cases	—	0	0	0	0
マネーロンダリング Money Laundering		SB単体 SB standalone basis	—	件 Cases	—	0	0	0	0
利益相反 Conflicts of Interest		SB単体 SB standalone basis	—	件 Cases	—	0	0	0	0

※1 規制当局による指導または法令等に基づき公表した件数
*1 Number of cases publicly disclosed in response to guidance from regulatory authorities or pursuant to applicable laws and regulations.
※2 情報の不正利用は確認されず（委託先での不適切持ち出し1件、システム不具合による誤表示1件）
*2 No verified incidents of unauthorized use of information (one incident of improper removal of data at a subcontractor and one incorrect display of information due to system issues)

情報セキュリティ　Information Security

項目 Item	バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2021年度 FY21	2022年度 FY22	2023年度 FY23	2024年度 FY24	2025年度 FY25
情報セキュリティ重大事故件数※1 Major Information Security Incidents*1	SB単体 SB standalone basis	—	件 Incidents	0	0	0	0	0
情報セキュリティ研修の受講率 Information Security Training Attendance Rate	SB単体 SB standalone basis	—	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
ISO 9001認証取得済事業所数 ISO 9001 Certified Sites	SB単体 SB standalone basis	—	カ所 Sites	38	38	39	40	40
ISO 9001認証取得率※2 ISO 9001 Certification Rate*2	SB単体 SB standalone basis	—	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
ISO 27001認証取得済事業所数 ISO 27001 Certified Sites	SB単体 SB standalone basis	—	カ所 Sites	28	29	29	28	29
ISO 27001認証取得率※3 ISO 27001 Certification Rate*3	SB単体 SB standalone basis	—	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
ISO 20000-1認証取得済事業所数 ISO 20000-1 Certified Sites	SB単体 SB standalone basis	—	カ所 Sites	25	24	25	24	24
ISO 20000-1認証取得率※4 ISO 20000-1 Certification Rate*4	SB単体 SB standalone basis	—	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

※1 当社が定める情報セキュリティポリシーに則り公表（2025年度より項目名変更。集計定義は変更無し）
*1 Disclosed in accordance with SoftBank Corp.'s information security policy (name of item changed in FY25, definition remains unchanged)
※2 対象事業所（当社がISO 9001の取得を推進している40事業所）中、取得済の事業所の割合
*2 The percentage of certified sites among all applicable sites (40 sites where SoftBank Corp. has sought ISO 9001 certification)
※3 対象事業所（当社がISO 27001の取得を推進している29事業所）中、取得済の事業所の割合
*3 The percentage of certified sites among all applicable sites (29 sites where SoftBank Corp. has sought ISO 27001 certification)
※4 対象事業所（当社がISO 20000-1の取得を推進している24事業所）中、取得済の事業所の割合
*4 The percentage of certified sites among all applicable sites (24 sites where SoftBank Corp. has sought ISO 20000-1 certification)

発行日：2026 年 7 月 7 日
第 1811005327-1 号

環境情報検証報告書

ソフトバンク株式会社　御中

1. 検証の対象

一般財団法人日本品質保証機構（以下、「当機構」という。）は、ソフトバンク株式会社が作成した「ソフトバンク株式会社グループ 2025 年度 温室効果ガス排出量算定報告書」、「ソフトバンク株式会社グループ 2025 年度 温室効果ガス排出量算定報告書（スコープ 3）」、「ソフトバンク株式会社グループ 2025 年度 水使用量・水使用量の原単位 算定報告書」、「2025 年度 産業廃棄物 排出量・最終処分量・最終処分率算定報告書」（以下、「算定報告書」という。）が、同社により作成された「ソフトバンク株式会社グループ 温室効果ガス排出量算定手順（ISSB 基準適用）」、「ソフトバンク株式会社グループ FY25 スコープ 3 算定について」、「ソフトバンク株式会社グループ 水使用量・下水排出量・水使用量原単位算定手順」、「ソフトバンク株式会社グループ 産業廃棄物 排出量・最終処分量・最終処分率算定手順」（以下、「算定ルール」という。）に準拠し、正確に算定されていることについて第三者検証を行った。2025 年度とは、2025 年 4 月 1 日から 2026 年 3 月 31 日までの期間をいう。検証の目的は、算定報告書を客観的に評価し、同社の 2025 年度の温室効果ガス排出量、エネルギー使用量、再生可能エネルギー使用量、再生可能エネルギー使用率、水使用量及び水使用量原単位、並びに産業廃棄物処分量（以下、「環境情報」という。）の算定の信頼性をより高めることにある。

2. 実施した検証の概要

当機構は、温室効果ガス排出量については「ISO14064-3」、エネルギー使用量、再生可能エネルギー使用量、再生可能エネルギー使用率、水使用量及び水使用量原単位、並びに産業廃棄物処分量については「ISAE3000」に準拠して検証を実施した。

本検証業務の対象範囲は表1に示すとおりである。

表 1　検証対象項目、対象組織範囲及びサンプリング確認対象

検証対象項目	対象組織範囲	サンプリング確認対象
スコープ 1,2（ロケーション基準、マーケット基準）の温室効果ガス排出量、エネルギー使用量、再生可能エネルギー使用量及び再生可能エネルギー使用率、水使用量及び水使用量原単位	ソフトバンク株式会社及び 2025 年度の連結子会社	ソフトバンク株式会社 本社、LINE ヤフー株式会社 本社及び他 1 拠点、並びに携帯基地局 8 局
産業廃棄物処分量	ソフトバンク株式会社及び 2025 年度の連結子会社（海外拠点を除く）	ソフトバンク株式会社 本社、LINE ヤフー株式会社 本社及び他 1 拠点
スコープ 3 の温室効果ガス排出量（全 15 カテゴリ）※一部の連結子会社においては、算定していないカテゴリがある。	ソフトバンク株式会社及び 2025 年度の連結子会社のうち 106 社	ソフトバンク株式会社、LINE ヤフー株式会社、PayPay 株式会社、他 31 社

保証水準は「限定的保証水準」、重要性の量的判断基準値は各検証対象の総量の 5%とした。

まず、統括部門において算定ルールの確認を実施し、顧客の選定した上記サンプリング確認対象において現地検証を行った。現地検証では、算定対象範囲、排出源及びモニタリングポイント、水使用状況、廃棄物発生状況及び算定集計体制の確認を行い、算定データについて根拠資料との突き合わせを行った。スコープ 3 については、算定シナリオとアロケーションの確認、算定集計体制の確認、排出量データについて根拠資料との突き合わせを行った。

3. 検証の結論

検証の対象とした、算定報告書の環境情報において、算定ルールに準拠せず、正確に算定されていない事項は発見されなかった。

4. 留意事項

算定報告書の作成責任はソフトバンク株式会社にあり、環境情報の検証の責任は当機構にある。ソフトバンク株式会社と当機構との間には、特定の利害関係はない。

東京都千代田区神田須田町一丁目 25 番地
一般財団法人日本品質保証機構
常務理事　浅　田　純　男

No.1811005327-1

Independent Verification Report on Environmental Information

To: SoftBank Corp.

1. Objective and Scope

Japan Quality Assurance Organization (hereafter "JQA") was engaged by SoftBank Corp. (hereafter "the Company") to provide an independent verification on "FY2025* SoftBank Corp. group GHG emissions calculation report", "Full year 2025 SoftBank Corp. group GHG emissions (Scope 3) calculation report", "FY2025 SoftBank Corp. group water withdrawal and water intensity calculation report" and "FY2025 SoftBank Corp. group amount of industrial waste disposal, final waste disposed and final disposal rate calculation report" (hereafter "the Reports"). The content of our verification was to express our conclusion, based on our verification procedures, on whether the statement of information in the Reports was correctly measured and calculated, in accordance with the "GHG Emissions Calculation procedure (applying ISSB standards)", the "Scope 3 calculation logic", the "Water withdrawal, water discharge and Water intensity calculation rule" and the "Amount of industrial waste disposal, final waste disposed and final disposal rate calculation rule" (hereafter "the Rules"). The purpose of the verification is to evaluate the Reports objectively, and to enhance the credibility of the calculation for Greenhouse gas (GHG) emissions, Energy consumption, Renewable energy consumption and Renewable energy usage rate, Water withdrawal and Water Intensity and Amount of industrial waste disposal (hereafter the "environmental information") in the Reports.

*The fiscal year 2025 of the Company ended on March 31, 2026.

2. Procedures Performed

JQA conducted verification in accordance with "ISO 14064-3" for GHG emissions and with "ISAE3000" for Energy consumption, Renewable energy consumption and Renewable energy usage rate, Water withdrawal and Water intensity, and Amount of industrial waste disposal. The scope of this verification is indicated in Table 1 below.

Table 1 Scope of verification

Verification items	Organizational boundaries	Sampling targets
Scope1,2 (Location-based and Market-based) GHG emissions, Energy consumption, Renewable energy consumption and Renewable energy usage rate, Water withdrawal and Water intensity	The Company and its consolidated subsidiaries for FY2025	The Company Headquarters, LY Corporation Headquarters and another site, and 8 base stations
Amount of industrial waste disposal	The Company and its consolidated subsidiaries for FY2025 (excluding overseas sites)	The Company Headquarters, LY Corporation Headquarters and another site
Scope3 GHG emissions (15 categories) ※Some categories are not calculated for certain consolidated subsidiaries.	The Company and 106 subsidiaries out of FY2025 consolidated subsidiaries	The Company, LY Corporation, PayPay Corporation and other 31 consolidated subsidiaries

The verification was conducted to a limited level of assurance and quantitative materiality was set at 5 percent of the total quantity for each environmental object in the Reports.

Our verification procedures included:

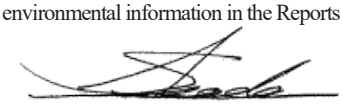
- Confirming the Rules at the Company's environmental supervising division.
- Holding on-site verification at sampling targets in Table 1 selected by the Company to check the report scope and boundaries; GHG source; water usage and waste generation; monitoring points; monitoring and calculation system; its controls for overall; and activity data against evidence.
- For Scope 3 GHG emissions, confirming the calculation scenario and allocation method; monitoring and calculation system; and checking emission data against evidence

3. Conclusion

Based on the procedures described above, nothing has come to our attention that caused us to believe that the statement of the environmental information in the Reports, is not materially correct, or has not been prepared in accordance with the Rules.

4. Consideration

The Company was responsible for preparing the Reports, and JQA's responsibility was to conduct verification of the statement of the environmental information in the Reports only. There is no conflict of interest between the Company and JQA.



Sumio Asada, Executive Board Director
For and on behalf of Japan Quality Assurance Organization
1-25, Kandasudacho, Chiyoda-ku, Tokyo, Japan
July 7, 2026

発行日：2026 年 7 月 10 日
第 1811005283 号

JQA

社会関連情報検証報告書

ソフトバンク株式会社　御中

1. 検証の対象

一般財団法人日本品質保証機構（以下、「当機構」という。）は、ソフトバンク株式会社が作成した「2025年度社会関連情報　算定報告書」（以下、「算定報告書」という。）に記載された2025年度の社会関連情報が、同社により作成された「2025年度社会関連情報　作業手順書」（以下、「算定ルール」という。）に準拠し、正確に算出されていることについて第三者検証を行った。2025年度とは、2025年4月1日～2026年3月31日までの期間をいう。

検証の目的は、算定報告書を客観的に評価し、同社の社会関連情報の算定の信頼性をより高めることにある。

2. 実施した検証の概要

当機構は「ISAE3000」に準拠して検証を実施した。本検証業務の対象項目は、表1に示した7項目とし、保証水準は「限定的保証水準」、重要性の量的判断基準値は各項目に対して算定数値の5%とした。

本検証業務の検証対象項目及び検証対象範囲は、表1に示すとおりとした。

表1　検証対象項目及び検証対象範囲

検証対象項目	検証対象範囲
1. 社員の平均年間給与（男女別）	原籍がソフトバンク株式会社である正社員、執行役員委任型　※休職者を除く
2. 役員の平均年間給与（基本給のみ）（男女別）	原籍がソフトバンク株式会社である役員、執行役員委任型　※休職者を除く
3. 役員の平均年間給与（基本給+賞与）（男女別）	
4. 管理職の平均年間給与（基本給のみ）（男女別）	原籍がソフトバンク株式会社である正社員 ※休職者を除く
5. 管理職の平均年間給与（基本給+賞与）（男女別）	
6. 非管理職の平均年間給与（基本給+賞与）（男女別）	
7. 携帯基地局工事に伴う重大事故（死亡事故）件数	ソフトバンク株式会社の技術統括が発注し、2025年度に着工した携帯基地局工事

検証では、算定対象範囲の確認、算定シナリオの確認、算定・集計体制の確認、社会関連情報に係る算定式の適切性についての確認、社会関連情報算定結果について根拠資料との突き合わせを行った。

3. 検証の結論

検証の対象とした算定報告書の2025年度の社会関連情報の算定結果において、算定ルールに準拠せず、正確に算定されていない事項は発見されなかった。

4. 留意事項

算定報告書の作成責任はソフトバンク株式会社にあり、社会関連情報算定結果の検証の結論に関する責任は当機構にある。ソフトバンク株式会社と当機構との間には、特定の利害関係はない。

東京都千代田区神田須田町一丁目 25 番地
一般財団法人日本品質保証機構
常務理事　浅 田 純 男

No.1811005283

Information on a Social Dimension Verification Report

To: SoftBank Corp.

1. Objective and Scope

Japan Quality Assurance Organization (hereafter "JQA") was engaged by SoftBank Corp. (hereafter "the Company") to provide an independent verification on "SoftBank Corp. indicators of a social dimension calculation report for 2025*" (hereafter "the Report"). The content of our verification was to express our conclusion, based on our verification procedures, on whether the statement of information regarding the indicators of a social dimension in the Report (hereafter "the Statement"), was correctly calculated, in accordance with the calculation rule for social performance data prepared by the Company (hereafter "the Rule"). The purpose of the verification is to evaluate the Report objectively and to enhance the credibility of the Statement.

* The fiscal year 2025 of the Company ended on March 31, 2026.

2. Procedures Performed

JQA conducted verification in accordance with "ISAE 3000". The seven indicators of a social dimension are shown in Table 1, as is the scope of this verification. The verification was conducted to a limited level of assurance and quantitative materiality was set at 5 percent of each indicator in the Report.

Table 1. Indicators of a social dimension and scope boundaries

Indicators of a social dimension	The scope of verification
1.Average annual salary of employees by gender	Full-time employees whose home affiliation is SoftBank Corp. or directors appointed as delegated senior vice presidents (excluding employees on leave of absence)
2.Average annual salary of board members by gender (basic salary only)	Directors whose home affiliation is SoftBank Corp. or directors appointed as delegated senior vice presidents (excluding employees on leave of absence)
3.Average annual salary of board members by gender (basic salary and bonuses)	
4. Average annual salary of management positions by gender (basic salary only)	Employees whose home affiliation is SoftBank Corp. (excluding employees on leave of absence)
5.Average annual salary of management positions by gender (basic salary and bonuses)	
6.Average annual salary of non-management positions by gender (basic salary and bonuses)	
7.Number of serious accidents (fatal accidents) in the base station construction works	The base station construction works ordered by Technology Unit of the Company and started in FY 2025.

Our verification procedures included:

- Confirming the integrated functions, and checking calculation scenario; monitoring and calculation system; and calculation results.
- Cross-checking the Statement against evidence.

3. Conclusion

Based on the procedures described above, nothing has come to our attention that caused us to believe that the Statement is not materially correct, or has not been prepared in accordance with the Rule.

4. Consideration

The Company was responsible for preparing the Report, and JQA's responsibility was to conduct verification of the Statement only. There is no conflict of interest between the Company and JQA.

Sumio Asada, Executive Board Director
For and on behalf of Japan Quality Assurance Organization
1-25, Kandasudacho, Chiyoda-ku, Tokyo, Japan
July 10, 2026